

**TEMPORALIDAD EN LOS CONTRATOS DE LOS
JÓVENES INMIGRANTES EN ESPAÑA**

Pau Miret
Elena Vidal

313



Centre d'Estudis Demogràfics

**TEMPORALIDAD EN LOS CONTRATOS DE LOS
JÓVENES INMIGRANTES EN ESPAÑA**

Pau Miret
Elena Vidal

313

Treball presentat a la primera ponència del X Congrés de Població de
l'AGE. Pamplona: 29 de juny a 1 juliol de 2006

**Centre d'Estudis Demogràfics
2007**

MIRET, Pau; VIDAL, Elena.- **Temporalitat en els contractes dels joves immigrants a Espanya.**

Resum.- L'objectiu d'aquesta investigació és la descripció i l'anàlisi de les condicions de treball dels joves immigrants residents a Espanya durant el període 1999-2005 i de llur comparació amb les condicions dels joves espanyols. La font de dades és l'Enquesta de Població Activa, de la que se selecciona la població d'entre 16 i 29 anys per a cadascun dels quatre cicles trimestrals del període analitzat. La variable depenent és el tenir un contracte indefinit front a un de temporal. La variable independent fonamental és la nacionalitat; tot i que s'inclouen com a covariables en el model interpretatiu: el moment d'observació, l'edat, el sexe, el nivell d'instrucció, el sector econòmic i la Comunitat Autònoma de residència. S'utilitzen tècniques de regressió logística per a separar els efectes de cadascuna de les variables independents incloses en el model. La hipòtesi de partença és que les posicions menys favorables del mercat laboral son ocupades per treballadors estrangers, tot i que en les conclusions s'estableix que aquesta afirmació ha de ser acotada, ja que en la temporalitat influeixen altres factors, alguns d'ells de manera més important que la migració.

Paraules clau.- Activitat, precarietat, immigració, joves, Espanya.

MIRET, Pau; VIDAL, Elena.- **Temporalidad en los contratos de los jóvenes inmigrantes en España.**

Resumen.- El objetivo de esta investigación es la descripción y análisis de las condiciones de trabajo de los jóvenes inmigrantes residentes en España durante el periodo 1999-2005 y de su comparación con las condiciones de los jóvenes españoles. La fuente de datos es la Encuesta de Población Activa, de la que se seleccionará la población de entre 16 y 29 años para cada uno de los cuatro ciclos trimestrales del periodo analizado. La variable dependiente es el tener un contrato indefinido frente a uno temporal. La variable independiente fundamental es la nacionalidad, aunque se incluyen como covariables en el modelo interpretativo: el momento de observación, la edad, el sexo, el nivel de instrucción, el sector económico y la Comunidad Autónoma de residencia. Se utilizan técnicas de regresión logística para separar los efectos de cada una de las variables independientes incluidas en el modelo. La hipótesis de partida es que las posiciones menos favorables del mercado laboral son ocupadas por trabajadores extranjeros, aunque en las conclusiones se establece que esta afirmación debe ser acotada, pues en la temporalidad influyen otros factores, algunos de ellos de manera más importante que la migración.

Palabras Clave.- Actividad, precariedad, inmigración, jóvenes, España.

MIRET, Pau; VIDAL, Elena.- **Temporality in the contracts of the immigrant young in Spain.**

Abstract.- The goal of this research is to describe and analyse the labour conditions of young immigrants resident in Spain during the 1999-2005 period and to compare them with young Spaniards. The source of data is the Labour Force Survey, from which people aged 16-29 years have been selected using every quarterly wave in each calendar year. The dependent variable is having a permanent or a temporary contract. The main independent variable is nationality, although other covariants are included in the explanatory model: year of observation, age, sex, educational attainment, economic sector and region of residence. Logistic regression techniques are used to separate the effects for each independent variable included in the model. Our hypothesis is that foreigners occupy less favourable positions within the labour market, although we conclude that this statement has to be qualified, because there are other significant factors which lead to temporary jobs, some of them more important than nationality.

Key words.- Activity, precariousness, immigration, young people, Spain.

MIRET, Pau; VIDAL, Elena.- **Temporalité dans les contrats des jeunes immigrants en Espagne**

Résumé.- Cette recherche a comme objectif la description et l'analyse des conditions de travail des jeunes immigrés résidant en Espagne pendant la période 199-2005 et leur comparaison avec celles des jeunes espagnols. La source de données est l'*Enquête espagnole de population active* (EPA), dont on sélectionne la population entre 16 et 29 ans pour chacun des quatre cycles trimestriels de la période analysée. La variable à expliquer est la probabilité de disposer d'un contrat à durée indéterminée (CDI) contre la probabilité d'en avoir un a durée déterminée (CDD). La variable explicative principale est la nationalité ; cependant le modèle dispose aussi de covariables telles que le moment d'observation, l'âge, le sexe, le niveau d'instruction, le secteur économique et la Communauté Autonome (région) de résidence. Des techniques de régression logistique sont utilisées pour individualiser l'effet de chacune des variables inclus. L'hypothèse de départ établi que les situations et les postes les moins favorables sur le marché de travail sont occupées par les étrangers, même si les conclusions introduisent des nuances sur cette hypothèse. La temporalité est aussi fortement déterminée par de facteurs autres que la nationalité.

Mots clés.- Activité, précarité, immigration, jeunes, Espagne.

TEMPORALIDAD EN LOS CONTRATOS DE LOS JÓVENES INMIGRANTES EN ESPAÑA *

Pau Miret
Elena Vidal

1. Introducción teórica

Nuestra investigación se enmarca dentro de la teoría del mercado de trabajo segmentado o dual: el mercado laboral se divide en un sector primario y uno secundario. Los trabajos dentro del primer segmento se caracterizan, entre otros aspectos, por tener retribuciones elevadas, buenas condiciones de trabajo, requerir una cualificación específica, tener mayores oportunidades de promoción y mayor estabilidad (Piore, 1975). En contraste, los empleos en el sector secundario se caracterizan por ser empleos calificables como penosos, peligrosos, precarios y poco prestigiosos (Arango, 2004). El mecanismo de asignación de los empleos es otro elemento característico del mercado de trabajo dual, al existir barreras discriminatorias que van a dificultar a determinados trabajadores, en igualdad de cualificación y capacitación, conseguir un empleo dentro del segmento primario.

Tal como indican Carrasco y García Serrano (2004), una de las características más claramente definitorias del mercado español con respecto al resto de los países de la Unión Europea es la elevada tasa de temporalidad, variable clave para entender la tradicional dualización laboral. La flexibilización del empleo en España se agudizó con la reforma del Estatuto de los Trabajadores en 1984, que aumentó los supuestos de los contratos de trabajo temporales como medida para luchar contra los altos niveles de desempleo del momento. La misma ha llevado consigo la división de la clase trabajadora entre dos grupos de trabajadores: los trabajadores indefinidos (dentro del segmento primario o *insiders*) y los trabajadores temporales (en el segmento secundario u *outsiders*). El rápido incremento de la contratación temporal desde entonces ha ido estableciendo un nuevo equilibrio social, que influirá de forma diferente en el futuro

*Este trabajo debe considerarse producto del proyecto *Demografía e integración social de la población de nacionalidad extranjera en España* (SEJ2004-00846) subvencionado por el Plan Nacional I+D+I del Ministerio de Educación y Ciencia, dirigido por el Dr. Andreu Domingo i Valls.

laboral de los individuos (los riesgos de desempleo y de inestabilidad, los horizontes profesionales de los ciudadanos) hacia una estructura dual de oportunidades vitales (García Polavieja, 2003).

Históricamente en España, además del importante papel jugado por las migraciones internas como fuente de mano de obra, la posición dentro de la estructura ocupacional ha estado marcada por características del trabajador en muchas ocasiones no directamente relacionadas con la calidad en el desempeño de la tarea laboral. Así, siguiendo la lógica del mercado dual, los puestos menos deseables han sido ocupados por los recién llegados a las áreas industriales, los jóvenes y las mujeres. Esta situación se ha ido modificando en los últimos años al desaparecer el papel jugado por las migraciones internas como fuente de mano de obra barata y debido a la entrada en el mercado de trabajo de generaciones cada vez menos numerosas, fruto del descenso de los niveles de fecundidad a partir de mediados de los setenta², al cual, tenemos que sumar el espectacular incremento de los niveles educativos en las generaciones más jóvenes en los últimos años en España (Domingo y Houle, 2004). La mejora educativa supone para ambos sexos el retraso en su entrada en el mercado de trabajo a la finalización de los estudios. En el caso de España, aunque los itinerarios educativos no son especialmente largos, sí son ineficientes para alcanzar un buen puesto en el mercado laboral (Baizán, 2003). De hecho, los jóvenes han sido el colectivo más afectado por el aumento de la contratación temporal fruto de la flexibilización del mercado de trabajo, dando lugar a “modos emergentes” en la incorporación laboral, los cuales no responden a las modalidades pretéritas en que la transición de la escuela al trabajo estable se producía sin grandes sobresaltos, dándose incluso trayectorias en que el contrato indefinido se alcanza en un momento avanzado en el curso vital (Casal, 1996). En el caso de las mujeres jóvenes, la mejora educativa implica el incremento de la participación en el mercado laboral hasta niveles asimilables a los de los países comunitarios. Todos estos factores sociodemográficos aumentan las expectativas de inserción laboral de los jóvenes y de las mujeres hacia posiciones propias del segmento primario dejando vacantes ocupacionales más propias del segmento secundario.

Durante los últimos años el nuevo colectivo de trabajadores extranjeros ha entrado en escena, desencadenando una mayor complejidad en la estructura ocupacional. Con su

² Las generaciones menos numerosas encuentran menor competencia en el mercado de trabajo y, en consecuencia, ocupan en la inserción laboral puestos bien considerados (Easterlin, 1987).

llegada, la nacionalidad es una nueva variable determinante de la posición del trabajador en el mercado laboral, produciéndose una etnoestratificación de la estructura ocupacional (Cachón, 2003). Así las ocupaciones menos atractivas son ocupadas por trabajadores extranjeros (Piore, 1979), los cuales presentan una serie de características que van a ser identificadas por los empleadores como idóneas para ocupar los puestos de trabajo propios del segmento secundario. Por un lado, la movilidad de estos trabajadores hacia los enclaves geográficos con mayor demanda de mano de obra es mucho mayor que la de los trabajadores autóctonos. Por otro, al menos en las primeras etapas de su estancia en el país de acogida, estos trabajadores no buscarán en el trabajo un signo de estatus, al no tener como referencia los niveles de prestigio social asociados a la jerarquía ocupacional. Para la población inmigrante el sólo hecho de trabajar, aunque sea a los niveles más bajos, es percibido como un elemento de prestigio (Abad, 2002).

2. Fuente de datos y metodología

La hipótesis de partida afirma que las posiciones menos favorables del mercado laboral son ocupadas por trabajadores extranjeros, que pasan a jugar un papel complementario de la mano de obra juvenil en general y de la femenina para las generaciones más recientes. El objetivo principal es analizar las condiciones de trabajo de los jóvenes inmigrantes residentes en España durante el periodo 1999-2005, comparando siempre su situación laboral con la de los jóvenes españoles.

Tal como hemos indicado en la introducción, una de las características que se considera un indicador clave de la precariedad de un trabajo es la temporalidad del contrato laboral. Por el contrario, aunque ya no signifique lo mismo que en tiempos pasados, un contrato indefinido es visto como indicador de estabilidad en el empleo. De ahí la elección de la variable dependiente en este artículo, a saber, la posesión de un contrato indefinido o temporal. Por otro lado, la variable independiente clave es la nacionalidad, subyaciendo la hipótesis de que ser inmigrante de nacionalidad no comunitaria supone un serio problema para conseguir un contrato indefinido, empujando gravemente a una continua temporalidad en el empleo. Por supuesto, ésta no es la única variable que se entremezcla al analizar la duración del contrato. Se propone elaborar un modelo que, en la medida de lo posible, separe los efectos netos que el ser inmigrante, ser joven o ser

mujer tiene sobre la probabilidad de tener un contrato indefinido, o que presente las combinaciones más eficientes de estas variables para explicar la temporalidad en la España contemporánea.

En esta investigación se han usado los datos trimestrales de la Encuesta de Población Activa (EPA) para el periodo 1999-2005. La EPA es una encuesta que entrevista cada trimestre a unas 200.000 personas englobadas en 65.000 hogares, diseñada para ser representativa de la población en edad de trabajar en España. El interés del análisis de la encuesta para el estudio del mercado de trabajo se debe a la información que ofrece sobre estructuras desagregadas de la población a partir de un amplio abanico de variables de las que no disponemos de ninguna otra fuente de información estadística, como son, entre otras, la edad, el sexo, la ocupación, la actividad, la búsqueda de empleo y la historia ocupacional y laboral (Amuedo, 2000). Sin embargo, siendo nuestro interés el análisis de las condiciones de trabajo de los jóvenes inmigrantes, cabe destacar la insuficiente cobertura de los extranjeros en la encuesta (Cachón, 2004), a lo que tenemos que añadir una representatividad desigual en función del origen de los migrantes, con mayor subestimación de los europeos comunitarios y africanos. Entendiendo la necesidad de adecuarse a la nueva realidad demográfica y laboral del país, debida especialmente al aumento del número de extranjeros residentes, la EPA se modifica en 2005. Uno de los cambios más significativos es la sustitución de la antigua base poblacional a partir de los datos del Censo del 1991 por la base poblacional obtenida a partir de la información detallada del Censo del 2001 y de las sucesivas actualizaciones del padrón continuo desde el momento censal hasta la actualidad (García, 2005). A los datos anteriores al 2005 se les ha aplicado de forma retrospectiva la reponderación o el reajuste de los factores de elevación de los datos muestrales para que coincidan con la estructura de edad y sexo y con los totales de población por nacionalidad con la nueva fuente de referencia, más acorde con las cifras reales.

La variable dependiente de este análisis es de tipo dicotómico, pues se estudia si los jóvenes con contrato de trabajo, lo poseen de carácter temporal o indefinido. Esta característica binaria del objeto de estudio conduce a la aplicación de la técnica estadística de la regresión logística (veáse Jovell, 1995), que es la que mejor se adapta a este tipo de variables. En concreto, se va a construir un modelo interpretativo en que la probabilidad de tener un contrato indefinido está en función de la edad, el sexo, el

momento temporal observado, la nacionalidad, el nivel educativo, el tipo de convivencia y la comunidad autónoma de residencia del individuo (véase tabla 1).

Una vez aplicada la técnica estadística de la regresión logística comprobamos como nuestro modelo aumenta su poder predictivo, información que nos la da el estadístico *menos dos veces el logaritmo de la verosimilitud*, indicador asimilable a la *suma de los errores al cuadrado* utilizado en la regresión lineal (Field, 2000): cuanto mayor sea su valor más observaciones se quedan sin explicar. Cuando solamente está en el modelo la constante, el valor del estadístico es 551.433, valor que decrece a 501.781 cuando todas nuestras variables son introducidas en el modelo, es decir un total de 49.652 (un 9% sobre el inicial) es el valor de la *Chi-cuadrado* del modelo. Por tanto, podemos afirmar que la introducción de las variables explicativas aumenta el valor predictivo del modelo. El nivel de significación del estadístico *Chi-cuadrado*, igual a 0,000 (un nivel de confianza superior al 99%), nos confirma que esta mejoría es significativa.

3. Resultados

El primer paso en nuestro análisis estadístico ha sido explorar la introducción de nuestras variables explicativas según fuera su poder de influencia sobre la probabilidad de trabajar con un contrato de trabajo indefinido. Para ello aplicamos el método de regresión logística por pasos, que introduce las variables por orden según la mejora en la predicción que supone su incorporación al modelo. Así, la edad aparece como la variable que más influencia tiene sobre nuestra variable dependiente, seguida, por este orden, por la Comunidad Autónoma de residencia, el sector económico, la nacionalidad, el tipo de convivencia del joven, el sexo, el momento temporal y la educación. Por desgracia en este artículo no se podrán comentar los resultados en su totalidad ante la falta de espacio.

Contrariamente a nuestra hipótesis inicial, la nacionalidad del joven no aparece como el factor con más influencia en tener o no un contrato indefinido. Según nuestros resultados ejercen más influencia la edad del individuo, es decir, su juventud, la Comunidad Autónoma en que reside y el sector de actividad en que trabaja. No obstante, tal como vamos a ver, la probabilidad de contrato indefinido va ser muy diferente según sea la nacionalidad del joven.

Tabla 1. Coeficientes de la regresión logística

Variable	Categoría	Frecuencia	Coefficiente Beta	Sig.
Edad	16-19	38.163	0,000	Ref.
	20-24	155.401	0,961	0,000
	25-29	211.478	1,654	0,000
CC.AA	Comunidad de Madrid	27.143	0,651	0,000
	Catalunya	49.598	0,405	0,000
	La Rioja	5.125	0,356	0,000
	Aragón	16.916	0,279	0,000
	Navarra	9.051	0,257	0,000
	Castilla la Mancha	28.823	0,107	0,000
	Illes Balears	11.482	0,082	0,000
	Castilla y León	32.386	0,003	0,000
	Cantabria	8.516	-0,024	0,073
	Asturias	8.175	-0,061	0,000
	Pais Valencià	39.861	-0,081	0,022
	Extremadura	13.591	-0,094	0,000
	Canarias	24.351	-0,188	0,000
	Euskadi	20.636	-0,242	0,000
	Galicia	23.430	-0,253	0,000
	Murcia	14.499	-0,300	0,000
Ceuta y Melilla	3.136	-0,360	0,000	
Andalucía	68.323	-0,536	0,000	
Sector Económico	Comercio y hostelería	108.399	0,444	0,000
	Industria y transporte	106.621	0,303	0,000
	Intermediación financiera y act inmobiliarias	38.513	0,299	0,000
	Otros servicios: servicio doméstico...	29.103	0,232	0,000
	Adm pública, educación y salud	51.532	-0,182	0,000
	Construcción	57.256	-0,465	0,000
	Agricultura, silvicultura y pesca	13.618	-0,631	0,000
Nacionalidad	Español	390.955	0,000	Ref.
	UE15	1.483	-0,520	0,000
	Extracomunitario	12.604	-1,026	0,000
Tipo de convivencia	Vive solo: sin pareja ni padres	25.280	-0,012	0,000
	Vive en pareja, con o sin padres	68.975	0,227	0,000
	Vive con alguno de los padres	310.787	-0,214	0,000
Sexo	Hombre	232.868	0,000	Ref.
	Mujer	172.174	-0,294	0,000
Trimestre	1º 1999	15.305	0,000	Ref.
	2º 1999	15.740	0,010	0,535
	3º 1999	15.866	-0,022	0,416
	4º 1999	15.518	0,034	0,014
	1º 2000	15.360	0,058	0,000
	2º 2000	15.612	0,049	0,004
	3º 2000	15.796	0,062	0,001
	4º 2000	15.276	0,127	0,000
	1º 2001	15.179	0,151	0,000
	2º 2001	15.167	0,149	0,000
	3º 2001	15.314	0,149	0,000
	4º 2001	14.952	0,166	0,000
	1º 2002	14.871	0,241	0,000
	2º 2002	14.818	0,220	0,000
	3º 2002	15.342	0,207	0,000
	4º 2002	15.017	0,242	0,000
	1º 2003	15.097	0,288	0,000
	2º 2003	15.265	0,255	0,000
	3º 2003	15.509	0,205	0,000
	4º 2003	15.135	0,237	0,000
	1º 2004	14.754	0,275	0,000
	2º 2004	14.771	0,260	0,000
	3º 2004	15.107	0,198	0,000
	4º 2004	14.610	0,215	0,000
	1º 2005	13.124	0,254	0,000
	2º 2005	13.223	0,207	0,000
	3º 2005	13.314	0,141	0,000
Educación	Inferior a secundaria	70.984	0,000	Ref.
	Secundaria o Universitaria	334.058	0,157	0,000
	Constante	405.042	-1,715	0,000

Fuente: Encuesta de Población Activa, 1999-2005. INE.

En la tabla 1 podemos ver las frecuencias, los coeficientes y las significaciones para la constante y para cada una de las categorías de nuestras variables. En primer lugar

observamos cómo la probabilidad de trabajar con un contrato indefinido aumenta progresivamente con la edad: partiendo del grupo de edad de 16-19 como categoría de referencia, es decir con un coeficiente igual a 0, este aumenta a 0,96 para los jóvenes de 20-24 y a 1,65 para los que superan los 25 años. Calculadas las interacciones de esta variable con las otras introducidas en el modelo, comprobamos que los efectos netos de la edad se mantienen. En definitiva, en todas las CCAA, sectores de actividad, grupos nacionales, etc., a mayor edad mayor es la probabilidad de estabilidad.

En la tabla 1 las CC.AA. aparecen ordenadas de mayor a menor según el coeficiente de contratos indefinido. Para esta variable los coeficientes se han calculado tomando como referencia el conjunto de España, que por tanto presentaría un coeficiente de contratos indefinidos igual a 0. Los jóvenes de aquellas CC.AA. con coeficientes positivos presentan porcentajes de estabilidad superiores a los de los jóvenes del total español y, por el contrario, en aquellas CC.AA. con coeficientes negativos, los jóvenes sufren la temporalidad laboral con mayor incidencia que la media nacional. Vemos que la comunidad con más jóvenes indefinidos, una vez controlados el resto de los efectos, es la Comunidad de Madrid, con un coeficiente de 0,65, seguida en este orden, por Cataluña, La Rioja, Aragón, Navarra, Castilla la Mancha, Baleares y Castilla y León, todas ellas con coeficientes de estabilidad para sus jóvenes superiores al del conjunto de España. Presentan coeficientes inferiores a la media nacional, por orden de mayor a menor, Cantabria, Asturias, Valencia, Extremadura, Canarias, País Vasco, Galicia, Murcia, Ceuta y Melilla y, en el último puesto, Andalucía.

Al calcular las posibles interacciones nos aparece que, contrariamente a la pauta general, para Asturias y Ceuta y Melilla los jóvenes extracomunitarios presentan respectivamente unos coeficientes de 0,71 y -0,31, significativamente por encima de los efectos netos de estos territorios. Es necesario buscar una explicación al respecto con un análisis pormenorizado de estos casos.

En tercer lugar en importancia explicativa nos aparece el sector de actividad en que está trabajando el joven. Al igual que en el caso de las comunidades autónomas, se ha elegido aquí el total de los sectores económicos como referencia. En la tabla resumen vemos como el sector donde la posibilidad de tener un contrato indefinido es más alto, contrariamente a lo que podríamos esperar, es en el comercio y la hostelería. Le sigue por orden, la industria y el transporte, la intermediación financiera y las actividades inmobiliarias y otros servicios (entre ellos el servicio doméstico, servicio con

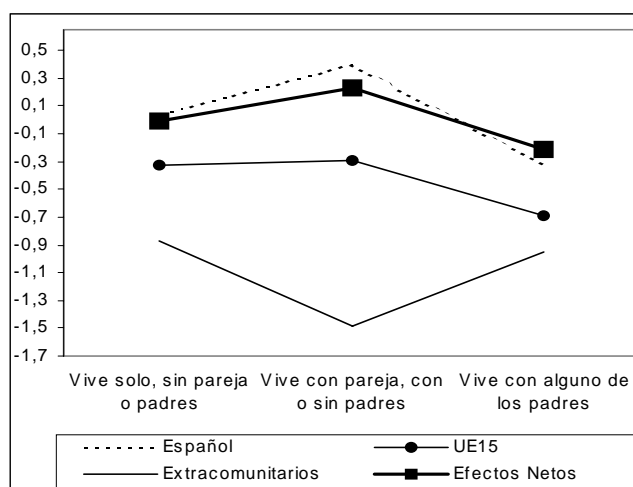
importante presencia de extranjeras y donde, según Martínez Veiga –1999- la estabilidad en algunos casos es total). A más distancia, con coeficientes negativos, inferiores a la media de todas las actividades económicas, encontramos el sector de la administración pública, educación y salud (contrariamente a lo que podríamos esperar, presenta un coeficiente de estabilidad de los jóvenes con signo negativo), la construcción y la agricultura, silvicultura y pesca, ambos sectores con elevados porcentajes de trabajadores inmigrantes y como vemos situados en la cola de los contratos indefinidos para los jóvenes. Cuando analizamos las posibles interacciones entre el sector económico y el resto de variables explicativas, descubrimos que este ranking general por sectores de actividad se repite sin muchos cambios significativos en todas las comunidades autónomas, para todas las nacionalidades, grupos de edad, etc.

Tal como hemos indicado, si bien no aparece en nuestro modelo como el factor con más influencia sobre la variable dependiente, la tabla 1 muestra como la probabilidad de tener un contrato indefinido varía considerablemente según sea la nacionalidad del joven. Tomando la nacionalidad española como categoría de referencia ($\beta=0$), los coeficientes estimados indican que la probabilidad de tener un contrato indefinido es menor para un joven de nacionalidad comunitaria ($\beta=-0,52$), pero aun mucho menor para los jóvenes extracomunitarios ($\beta=-1,02$). A partir de estos datos podemos confirmar nuestra hipótesis inicial según la que la nacionalidad, una vez controlados otras características personales, se ha convertido en España en un factor determinante que influencia en la mayor o menor precariedad que sufre el trabajador en el mercado de trabajo, precariedad que aquí hemos medido a partir de la estabilidad en el contrato laboral. La mayor estabilidad para los jóvenes españoles frente a los extranjeros, se da en los dos sexos, en todos los niveles educativos y en todos los sectores de actividad, pues así lo ha desvelado la falta de interacción significativa entre estas variables. Destacar, tal como hemos indicado con anterioridad, que se dan elevados porcentajes de estabilidad para los jóvenes extracomunitarios en algunas CC.AA. que superan la pauta general por nacionalidad. Sería por tanto necesario un estudio más al detalle de la situación de los jóvenes inmigrantes en dichos lugares.

El gráfico 1 representa como el tipo de contrato varía según sea la convivencia familiar del joven. Así, tomando de referencia el total, vemos que el coeficiente estimado de estabilidad laboral es más alto para aquellos jóvenes que viven en pareja, con o sin padres ($\beta=0,22$) y algo más bajo para los jóvenes que viven sin pareja ni padres ($\beta=-$

0,01). El menor coeficiente se observa entre los que viven con alguno de sus progenitores pero sin pareja ($\beta=-0,21$). No obstante, en nuestro análisis ha aparecido una interacción significativa entre el tipo de convivencia y la nacionalidad. En el gráfico 1 se observa como la pauta general indica exclusivamente la de los jóvenes españoles (lo que parece lógico dado el peso de esta nacionalidad en la muestra), pero la seguida por los jóvenes comunitarios y por los extracomunitarios es significativamente diferente. Entre los primeros, el vivir solo (sin los padres y sin pareja) está asociado a la mayor probabilidad de contrato indefinido, seguido por el vivir en pareja y a continuación el residir sólo con los padres. En aquellos de nacionalidad no comunitaria, el efecto de la situación de convivencia sobre el tener un contrato indefinido se mira como en un espejo con la derivada para los españoles: los extracomunitarios que viven en pareja son los que tienen menos probabilidades de tener un contrato indefinido.

Gráfico 1. Probabilidad de tener un contrato indefinido según el tipo de convivencia familiar, por nacionalidad y efectos netos



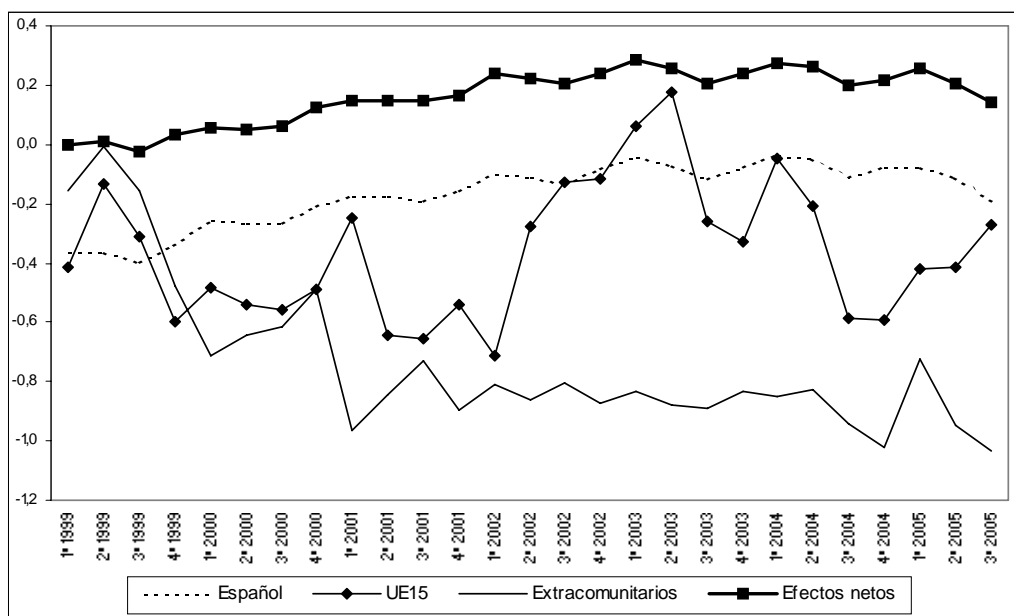
Fuente: Encuesta de Población Activa, 1999-2005. INE.

Avanzando en el análisis, el ciclo de la encuesta se introdujo en el modelo dado que la estabilidad laboral es un factor que va a depender del contexto económico, laboral y social del momento observado. En el gráfico 2 vemos que la probabilidad de tener un contrato indefinido ha aumentado de forma ligera pero paulatina durante el periodo temporal analizado. La interacción aparecida entre esta variable y la nacionalidad nos dice que la evolución temporal de mejora en la estabilidad es, en realidad, efecto del

aumento de los contratos indefinidos entre los jóvenes españoles (dado el elevado porcentaje que estos jóvenes representan sobre el total de la muestra). Sin embargo, la tendencia entre los extracomunitarios ha sido ligeramente descendente, aunque la pendiente de la curva ha sido mucho menor en el siglo XXI que en los últimos años del XX: con todo, cabe concluir que la estabilidad en los contratos de los jóvenes de nacionalidad no comunitaria tiende a disminuir con el tiempo. Finalmente, la evolución de la probabilidad de poseer un contrato indefinido entre los jóvenes comunitarios es la más excéntrica, sin presentar una tendencia lineal clara, sino más bien ondulatoria.

En los coeficientes de los sexos, se observa que la probabilidad de tener un contrato indefinido de las mujeres fue 29 puntos porcentuales inferior ($\beta=-0,29$), que entre los hombres (categoría de referencia), lo que nos confirma que son las mujeres, a igualdad de condiciones, las que van ocupar con mayor proporción las posiciones menos estables, y por tanto, con peores condiciones del mercado de trabajo español.

Gráfico 2. Probabilidad de tener un contrato indefinido según el momento temporal analizado, por nacionalidad y efectos netos



Fuente: Encuesta de Población Activa, 1999-2005. INE.

Finalmente la última variable por orden de influencia en el modelo, es el nivel educativo de los jóvenes. Conforme a la lógica de la teoría del capital humano, aquellos trabajadores con un nivel educativo más elevado (secundario o universitario) muestran

una mejor incorporación al mercado laboral a través de un contrato indefinido, con un coeficiente para aquellos de mayor nivel de instrucción de 16 puntos porcentuales superior a aquellos jóvenes que no habían alcanzado el nivel de secundaria.

4. Conclusiones

- La probabilidad de trabajar con un contrato indefinido aumenta con la edad.
- La distinción territorial también es una variable clave para explicar el fenómeno, pues los contratos indefinidos varían mucho en función de la comunidad de residencia, con un ranking que oscila desde un máximo de Madrid al mínimo de Andalucía. En este sentido cabe destacar que Asturias y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla presentan entre sus inmigrantes extracomunitarios unos porcentajes de contratos indefinidos muy elevados, muy por encima de los observados en otras comunidades autónomas.
- El sector de actividad también ofrece una extraordinaria variación en sus proporciones de contratados indefinidos, desde el máximo del comercio y la hostelería, resultado que sorprende por el carácter estacional de muchos empleos dentro del sector y que precisaría un análisis más detallado, al mínimo del sector primario.
- Sin duda, la mayor estabilidad en el contrato se da entre los trabajadores españoles, seguidos de los inmigrantes comunitarios y, por último, los extracomunitarios. Claramente, ésta es una variable fundamental en el análisis de la estabilidad laboral. Además, mientras que la temporalidad de los españoles tiende en el tiempo ligeramente a la baja, para los extracomunitarios tiende a la alza.
- El efecto del tipo de familia también depende de la nacionalidad de la población analizada: entre los españoles, la mayor estabilidad es para aquellos que viven en pareja, situación familiar que se asocia con la mayor inestabilidad entre los extracomunitarios y que tiene una posición intermedia entre los comunitarios.
- El contrato indefinido está significativamente más presente entre los hombres que entre las mujeres.
- Por último, cabe concluir que a mayor nivel de instrucción, mayor probabilidad de tener un contrato indefinido.

5. Referencias bibliográficas

ABAD, L.V. (2002), “Contradicciones de la globalización: migraciones y convivencia interétnica tras el 11 de septiembre”, *Migraciones*, nº. 11, pp. 225-268.

AMUEDO, C. (2000), “Work transitions into and out of involuntary temporary employment in a segmented market: evidence from Spain”, *Industrial & Labor Relations Review*, Enero, volumen 53, 2, pp. 17.

ARANGO, J. (2004), “La inmigración en España a comienzos del siglo XXI”, LEAL, J. (coord.), *Informe sobre la situación demográfica en España*. Fundación Fernando Abril Martorell.

BAIZÁN MUÑOZ, P. (2003), “La difícil integración de los jóvenes en la edad adulta”, *Documento de trabajo del laboratorio de alternativas*, nº. 33, disponible en línea en www.falternativas.org/base/download/3ab1_12-09-05_33_2003.pdf

BENTILILA, S. y DOLADO, J. (1994), “Spanish labor markets”, *Economic policy*, Abril, pp. 55-99.

CACHÓN, L. (2003), “La inmigración en España: los desafíos de la construcción de una nueva sociedad”, *Migraciones*, nº 14, pp. 219-304.

CACHÓN, L. (2004), “Inmigrantes y mercado de trabajo”, *Indice. Revista de estadística y sociedad*, Marzo, pp. 16.

CARRASCO, C. y GARCÍA SERRANO, C. (2004), “¿Son tan diferentes los contratos de los trabajadores extranjeros?”. *Actas del IV Congreso sobre la inmigración en España. Ciudadanía y Participación*, Girona, del 10 al 13 de noviembre de 2004.

CASAL, J. (1996), “Modos emergentes de la transición a la vida adulta” en REIS, nº. 75.

DOMINGO, A. Y HOULE, R. (2004), “La actividad de la población de nacionalidad extranjera en España: entre la complementariedad y la exclusión”. *Actas del IV Congreso sobre la inmigración en España. Ciudadanía y Participación*, Girona, del 10 al 13 de noviembre de 2004.

EASTERLING, R. (1987), *Birth and Fortune: The impact of numbers on personal welfare*, Chicago, Chicago University Press.

FIELD, A. (2000), *Discovering Statistics using SPSS for Windows*, Sage, London.

GARCÍA, M.A. (2005), “Cambios en la Encuesta de Población Activa en 2005”, *Indice. Revista de estadística y sociedad*, Julio, pp. 6-10.

GARCÍA POLAVIEJA, J. (2003), *Estables y precarios, Desregularización laboral y estratificación social en España*, Madrid, Centro de Investigaciones Sociológicas y siglo XXI, colección monografías, nº. 197.

JOVELL, A.J. (1995), *Análisis de regresión logística*, Madrid, CIS, colección cuadernos metodológicos.

MARTINEZ, U. (1999), “Immigrants in the Spanish Labour Market”, *Immigrants and the Informal Economy in Southern Europe*. Ed. Baldwin-Edwards, M. y otros, London, PORTLAND.

PIORE, M. J. (1979), *Birds of passage. Migrant labor and industrial societies*. Cambridge University Press, New York.

PIORE, M. J. (1975), "Notes for a theory of labor market stratification", *Labor market segmentation*, Edwards, R., Reich, M., Gordon, D. D.C. Heath and company, Lexington Books Massachusetts.

RECIO, A. (2001), "Una nota sobre bajos salarios en España", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, nº.18, pp. 15-46.

ÍNDICE

1. Introducción teórica.....	1
2. Fuente de datos y metodología.....	3
3. Resultados.....	5
4. Conclusiones.....	11
5. Referencias bibliográficas	12

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1. Probabilidad de tener un contrato indefinido según el tipo de convivencia familiar, por nacionalidad y efectos netos	9
2. Probabilidad de tener un contrato indefinido según el momento temporal analizado, por nacionalidad y efectos netos	10

ÍNDICE DE TABLAS

1. Coeficientes de la regresión logística	6
---	---