

**PLA ESTRATÈGIC 2007-2016\***  
**CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS**

---

\* Pla originalment concebut pel període 2007-2012. La crisi econòmica, particularment severa pel CED el 2011, va fer decidir de perllongar-ne la vigència fins a 2016 en data 30/03/2012, ateses les perspectives de decreixement conjuntural.

# INDEX

## 1. INFORMACIÓ GENERAL I SITUACIÓ

### 1.1. PRESENTACIÓ

### 1.2. DADES ESTRUCTURALS I RECURSOS

#### 1.2.1. Règim jurídic

#### 1.2.2. Òrgans de Govern

#### 1.2.3. Estructura organitzativa

#### 1.2.4. Recursos humans

#### 1.2.5. Infraestructura

##### 1) Espais

##### 2) Recursos econòmics

##### 3) Equipament

## 2. MISSIÓ I VISIÓ DEL CENTRE

## 3. ANÀLISI DEL POSICIONAMENT DEL CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS EN EL SEU ENTORN COMPETITIU

### 3.1. FORTALESES

### 3.2. DIFICULTATS

### 3.3. OPORTUNITATS

### 3.4. AMENACES - TEMENCES

## **4. OBJECTIUS DEL PLA ESTRATÈGIC 2007-2016**

### 4.1. EN MATÈRIA DE RECERCA

*4.1.1. Objectiu estratègic*

*4.1.2. Objectius específics*

### 4.2. EN MATÈRIA DE FORMACIÓ

*4.2.1. Objectiu estratègic*

*4.2.2. Objectius específics*

### 4.3. EN MATÈRIA DE DIFUSIÓ

*4.3.1. Objectiu estratègic*

*4.3.2. Objectius específics*

## **5. ACTUACIONS PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS EN ELS PROPERS ANYS**

5.1. RECERCA

5.2. FORMACIÓ

5.3. DIFUSIÓ

5.4. PREVISIÓ DE L'EVOLUCIÓ DEL FINANÇAMENT DE L'ACTIVITAT.

## **1. INFORMACIÓ GENERAL I SITUACIÓ**

### **1.1. PRESENTACIÓ**

---

El Centre d'Estudis Demogràfics va ser creat el 1984 per iniciativa de la Generalitat de Catalunya i la Universitat Autònoma de Barcelona i consolidat com a entitat amb personalitat jurídica pròpia sota la forma d'un consorci de les dues institucions el 1985. Al llarg dels seus primers anys d'existència es va anar constituint com a referent dels estudis de la població catalana en el context espanyol i europeu.

En aquest primer període fou central la recerca de caràcter aplicat, de diagnosi i projecció demogràfica, molt centrada en encàrrecs de les Administracions i, molt particularment, de diferents departaments de la Generalitat de Catalunya: Planificació Territorial i Obres Públiques, Sanitat, Medi Ambient, Benestar Social, Justícia, Presidència, Economia i Finances. També es va satisfer la demanda de transferència de coneixement cap les entitats catalanes d'àmbit local, com Diputacions provincials, Consells comarcals, Ajuntaments, Transports Metropolitans de Barcelona). Aquesta activitat s'ha mantingut i desenvolupat fins a dia d'avui, estenent-se progressivament a l'àmbit estatal, al de les Comunitats Autònomes i al comunitari.

El 1988 el Centre d'Estudis Demogràfics va iniciar una formació pròpia, no homologada, finançada pel Departament de Treball i el Fons Social Europeu. El programa per a postgraduats "Mètodes i tècniques per a l'estudi de la població" (MTEP) fou durant les seves setze edicions (1988-2005) l'únic programa de formació de demògrafs existent a Espanya. Les setze formades d'especialistes en estudis de la població s'inseriren en el mercat laboral després de cursar un programa de 800 hores entre teoria i pràctica, més un període d'entre tres i nou mesos de pràctiques professionals en diferents tipus d'institucions públiques demandants d'estudis demogràfics o d'anàlisi estadística de variables econòmiques i socials: ajuntaments, consells comarcals, observatoris socioeconòmics d'àmbit municipal o comarcal i centres de recerca aplicada. Alhora aquests especialistes constituïren també la primera base del futur personal investigador del propi Centre d'Estudis Demogràfics i del professorat especialitzat en Demografia de les universitats catalanes i d'altres fora d'aquest àmbit, en completar la seva formació acadèmica per la via dels programes de doctorat.

Una fita molt important, tant per la formació com per a la recerca, va ser la creació, l'any 1994, del Doctorat en Demografia, impartit des de la Universitat Autònoma de Barcelona amb la participació del CED, que n'és la seu física i el lloc de treball dels doctorands. Aquest programa ha produït ja 19 doctors i té inscrites prop d'una vintena de tesis en curs. El grau d'externalització del programa és un dels més elevats en termes comparatius: la gran majoria dels doctorands provenen d'altres universitats, són majoria els de fora de Catalunya, i dins d'aquest grup, els estrangers. L'existència del Doctorat en Demografia i la política de total integració dels doctorands practicada pel CED, ha estat clau a l'hora de desenvolupar grups de recerca competitiu que, com es veurà, han emergit sobretot en els darrers anys.

L'avaluació en profunditat de l'activitat del CED realitzada el 2002 per iniciativa del Consell d'Assessorament, Seguiment i Avaluació (CASA) de la Generalitat de Catalunya i que comportà tant un procés d'avaluació externa com d'autoavaluació dels centres de recerca, fou un nou incentiu per a continuar el camí de consolidació del CED com a centre d'excel·lència en Demografia. Les conclusions de l'informe d'auditoria, que destacaven l'important treball en recerca i en formació del centre, així com el seva ingent base de dades demogràfiques, detectaven un punt feble que més tard fou recollit com a central en els dos primers contractes programa amb la Direcció General de la Recerca: l'escassa difusió de la recerca del CED en revistes reconegudes d'àmbit nacional o internacional.

La difusió, doncs, fou el nou objectiu central a partir de 2003 amb la signatura del primer contracte programa. S'estimulà al personal investigador per a difondre i publicar els resultats de la recerca bàsica i també de la recerca aplicada que fins aquell moment era dominant. Els resultats foren prou importants en passar de 3 articles publicats en revistes de difusió internacional i sistema d'avaluació extern el 2003 a 13 el 2006.

Aquest esforç es traduí també, com ja s'ha dit, en un increment dels projectes competitiu presentats en convocatòries públiques i en el nombre d'investigadors principals avaluats positivament (vegeu quadre núm. 1). Aquesta especial atenció a la recerca bàsica no ha estat en detriment de la recerca aplicada, que segueix representant un dels pilars del finançament del CED. En els darrers anys s'ha incrementat la col·laboració amb diferents instituts d'estadística i als projectes finançats per l'Institut d'Estadística de Catalunya s'han afegit treballs de projecció i consultoria per a l'Institut Galego de Estadística, l'Institut Andaluz de Estadística,

l'Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid i, sobretot, per a l'Instituto Nacional de Estadística.

La investigació en demografia i estudis de la població no s'ha limitat a l'àmbit català i espanyol, sinó que també s'ha anat estenent en diferents recerques de caire europeu finançades per la Comissió Europea, en un primer moment en el marc de projectes de la Direcció General de Treball i Afers Socials i actualment amb fons dels Programes Marc de la Direcció General de Recerca. També a nivell europeu s'ha participat en els Programes Marie Curie i Alfa d'intercanvi de postgraduats, tant a nivell europeu com llatinoamericà. Una i altra activitat han comportat una internacionalització creixent tant en l'àmbit de la recerca com en el de la formació. Cal esmentar finalment, pel què fa a l'activitat internacional, les relacions de cooperació amb la Universitat de Minnesota, i en concret amb el projecte IPUMS d'homogeneïtzació i difusió de microdades censals, el què ha portat al CED a ser -des del 2005- la seu europea d'aquest projecte, amb el finançament de la Comissió Europea.

## 1. INFORMACIÓ GENERAL I SITUACIÓ

### 1.2. DADES ESTRUCTURALS I RECURSOS

---

#### 1.2.1. Règim jurídic

El CED, consorci públic entre la Generalitat de Catalunya i la UAB, fou constituït com una entitat amb personalitat jurídica pròpia pel Decret 207/1985 de 15 de juliol (DOGC 573, de 9 d'agost de 1985), amb NIF Q-5855973-C i amb seu al Campus de la UAB, edifici E2, 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès).

#### 1.2.2. Òrgans de Govern

L'òrgan superior que regeix el CED és el seu Consell de Govern, integrat per tres membres designats per la Generalitat de Catalunya, tres designats per la UAB i la directora del centre. Aquest Consell de Govern elegeix com president un dels seus membres. Des de la seva creació, el President del Consell de Govern ha estat el Dr. Jordi Nadal i Oller.

#### 1.2.3. Estructura organitzativa

La directora i la gerent del Centre d'Estudis Demogràfics han estat nomenades pel Consell de Govern. La Dra. Anna Cabré és directora del CED des de la seva creació el 1984. La Sra. Hermínia Pujol n'ha estat Administradora des de 1991 i Gerent des de 1997.

L'equip directiu del CED és constituït per la directora, la gerent i el sots-director. La figura de sotsdirector existeix des del 1997 i ha estat representada pel Dr. Andreu Domingo.

La recerca s'articula en torn d'un ampli ventall de línies d'investigació que cobreix una bona part de la temàtica pròpia d'una disciplina força acotada com és la Demografia. La direcció del CED fa un esforç permanent per mantenir la recerca centrada en allò que és propi a la disciplina, tant des del punt de vista de l'objecte d'estudi com de la metodologia, evitant una deriva excessiva cap als terrenys propis d'altres ciències socials més representades en el món acadèmic i de la recerca.

Els projectes d'investigació són encapçalats pel personal investigador doctor segons les seves especialitats, capacitats i disponibilitat, formant equips de geometria variable que es basen en una elevada intercanviabilitat i en una cultura de la cooperació que és un dels punts forts del CED. Així el CED treballa en una diversitat de temàtiques que li permeten, en primer lloc, atendre a les necessitats de servei a la societat, donant resposta a les demandes de treballs específics de caire aplicat que li venen principalment de l'àmbit de l'administració pública: és i ha estat el cas de diferents organismes que requereixen d'estudis demogràfics per a la planificació i execució de les seves polítiques públiques i el dels instituts d'estadística per a les seves projeccions demogràfiques. L'interès principal del CED i dels seus investigadors és però, i sobretot, la contribució al desenvolupament del coneixement en Demografia amb la presentació de projectes d'investigació bàsica a convocatòries de caire competitiu, com és el cas de les convocatòries en el marc de plans de R+D tant nacionals com europeus.

Les línies de recerca següents són les que estan actualment vigents, tret de la Demografia Històrica que serà pròximament reactivada.

Població de Catalunya  
Població d'Espanya  
Fecunditat  
Mortalitat, salut i dependència  
Migracions internacionals  
Mobilitat, ús del temps i espais de vida  
Projeccions  
Família  
Habitatge i llars  
Demografia local  
Demografia espacial i comparativa internacional  
Vida laboral  
Gènere i salut reproductiva  
Demografia Històrica

El CED dóna compliment a la resta dels seus objectius estatutaris a través de serveis especialitzats de biblioteca i centre de documentació, banc de dades, publicacions i pàgina web, així com activitats de formació i de participació institucional, professional i social. Entre les activitats de formació destaca extraordinàriament la participació en el Mestratge i el Doctorat en Demografia de la UAB, activitat intensament imbricada amb els projectes de recerca propis del CED.

#### 1.2.4. Recursos humans

El CED és integrat per personal investigador, tècnics de suport a la recerca, personal tècnic de gestió i personal administratiu. En els dos primers grups es compte amb personal propi, pertanyent al CED, i personal adscrit que pertany a institucions universitàries però que, en grau substancial, realitza activitats de recerca al CED, amb remuneració o sense. També hi fan estada alguns professors o investigadors visitants.

A l'inici d'aquest Pla estratègic (juliol 2007) el CED dóna cabuda a 52 persones, 39 de les quals pertanyen al personal investigador: 20 tenen el grau de Doctor i 19 són posgraduats i doctorants. El següent quadre 1 reflecteix el personal del centre per categories i adscripció en el moment actual i la previsió aproximada contemplada pel final del període que abarca el Pla Estratègic.

**QUADRE 1: Personal per categories i adscripció, any 2007, previsió mig termini per 2012**

Personal	Propi	Adscrit	Total 2007	Total 2012
1. Investigadors senior	3	4	7	10
2. Investigadors titulars	3	2	5	7
3.1. Postdoctor/a	4	1	5	6
3.2. Predoctor/a	15	4	19	20
4.1. Cap de serveis	4		4	5
4.2. Tècnic d'R+D	2	1	3	6
5. Gerència i administració	6		6	8
6. Investigadors visitants	3		3	5
TOTAL	40	12	52	67

De manera general, els investigadors *senior* són doctors amb més de 8 anys d'antiguetat o equivalent. Els investigadors titulars tenen una vinculació estable i han superat el període posdoctoral. Els investigadors posdoctorals tenen una vinculació temporal i una antiguetat com doctors menor de tres anys. Els investigadors predoctorals comprenen diferents situacions de personal postgraduat en formació, tant finançats per convocatòries competitives com per projectes propis. Finalment, els caps de servei són els responsables dels diferents serveis del Centre (Formació, Biblioteca/Centre de Documentació, Banc de Dades, Informàtica).

### 1.2.5. Infraestructura

#### 1) Espais

Des de desembre de 1994, el CED ocupa un edifici propi, de nova construcció, ubicat al campus de la UAB. En aquest edifici hi ha despatxos individuals i sales de recerca; una aula d'informàtica, una sala de postgraduats i una sala d'actes; una biblioteca i un centre de documentació, tot distribuït en quatre plantes que sumen una superfície total de 1.392 m<sup>2</sup>. Es disposa també d'un adequat equipament de maquinari i programari i dels serveis comuns del campus universitari.

La construcció d'aquest edifici fou finançada per la Generalitat de Catalunya (Ordre de 30 de novembre de 1992, DOGC 1686, de 23 de desembre de 1992). L'edifici fou cedit a la UAB per a la ubicació del CED per un període de 75 anys –prorrogable automàticament per igual període- segons conveni entre ambdues institucions (28 d'octubre de 1994). En el mateix conveni s'acorda que la UAB finançarà les despeses de neteja i conservació de l'edifici, i les instal·lacions d'aigua, de gas i d'electricitat (aquesta aportació en espècie, es comptabilitza en els pressupostos del CED). A més, la UAB realitza una aportació a les despeses generals amb una quantitat equivalent al finançament d'un auxiliar administratiu.

Actualment, l'edifici del CED té una ocupació que se situa en la banda alta de l'òptim. Es planteja la necessitat d'accedir a nous espais de característiques adequades per tal d'encabir el creixement previsible i les noves activitats, principalment de caràcter internacional, que ens proposem endagar al llarg del període que cobreix el present Pla estratègic.

#### 2) Recursos econòmics

El CED es financia en base a les aportacions de les entitats consorciades, ajuts a projectes de recerca bàsica obtinguts per via competitiva, finançament de recerca aplicada per la via d'encàrrecs o concursos restringits i finançament d'activitats formatives o de contractes pre i postdoctorals.

Les aportacions de la Generalitat de Catalunya s'han basat en una transferència anual per atendre les despeses generals de funcionament i l'estructura administrativa i de serveis del CED. La Universitat Autònoma de Barcelona fa una aportació no monetària, en forma de serveis de neteja, vigilància, manteniment i fluïds (aigua,

electricitat, calefacció), que des de 1996 és comptabilitzada anualment i reflectida en els comptes del Centre, així com una transferència equivalent al finançament d'un auxiliar administratiu que en total representen al voltant del 10% del pressupost.

El Quadre 2 mostra l'evolució dels ingressos dels darrers 10 anys segons el seu origen, deixant palès que malgrat l'augment significatiu de les contribucions de la Generalitat i de la Universitat Autònoma de Barcelona, el principal increment de financiació s'ha produït en el capítol dels recursos propis, que han doblat el seu volum entre 1997 i 2006. La seva contribució relativa ha passat del 48% a al 59% del total en el mateix període.

**QUADRE 2. Evolució dels ingressos dels darrers 10 anys segons origen del finançament.**

<b>Ingressos</b>	<b>1997</b>	<b>1998</b>	<b>1999</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
Patrons										
Generalitat	240.405	240.405	249.420	249.420	258.435	260.000	360.020	282.000	347.000	354.000
%	40,42	39,74	39,24	35,91	29,67	32,64	38,23	33,11	33,82	32,00
UAB	69.789	72.828	73.253	78.796	80.891	83.789	86.188	86.550	97.915	101.081
%	11,74	12,04	11,52	11,34	9,28	10,52	9,15	10,16	9,55	9,14
Propis										
Recerca i formació	284.482	291.646	312.991	366.429	531.845	452.669	495.473	483.113	581.013	651.056
%	47,84	48,22	49,24	52,75	61,05	56,84	52,62	56,73	56,63	58,86
<b>Total</b>	<b>594.676</b>	<b>604.879</b>	<b>635.664</b>	<b>694.645</b>	<b>871.171</b>	<b>796.458</b>	<b>941.681</b>	<b>851.663</b>	<b>1.025.928</b>	<b>1.106.137</b>

### 3) Equipament

La Biblioteca del CED és l'única existent a Catalunya i a Espanya especialitzada en Demografia i Estudis de Població. Conté més de 9.000 registres i 74 col·leccions de revistes. Aquest fons es va ampliant amb recursos propis i amb el suport de subvencions atorgades per diverses institucions, a la convocatòria de les quals concorre periòdicament el CED, que assumeix el cofinançament exigít en la majoria dels casos.

El Banc de Dades del CED disposa d'un volum d'informació demogràfica sobre Catalunya pràcticament exhaustiu respecte de les dades històriques anteriors a 1975, per a la major part dels àmbits territorials disponibles. A més, el CED ha omplert el buit d'informació existent (en suport magnètic) amb dades del període 1975-1985, per l'àmbit català. Les dades més recents contenen informació contínuament actualitzada de Catalunya i Espanya, gràcies a la disposició de dades per part dels servidors de dades demogràfiques de l'IDESCAT i de l'INE.

Bona part de la recerca que es realitza al Centre d'Estudis Demogràfics és posada a l'abast de la comunitat científica i de les persones interessades en general a través de

publicacions i actes públics. Una primera eina de publicació dels resultats de la recerca és l'edició d'uns documents de treball Papers de Demografia a càrrec del propi centre. Fins a 1986 es disposa només de còpia en paper, a partir d'aquesta data s'hi pot accedir també en format electrònic a través de la pàgina web del ced. Des de 2007 es deixen d'imprimir còpies en paper.

La pàgina web del CED <http://www.ced.uab.es> canalitza la difusió digital de tota l'activitat duta a terme al CED, a més de facilitar informació d'interès demogràfic en forma de enllaços, accés al banc de dades demogràfiques i bibliografia actualitzada. A partir dels continguts de la pàgina web es genera el Butlletí Electrònic que té una periodicitat mensual i informa de les activitats del centre i d'aquelles en que participa el seu personal investigador, així com d'altres novetats d'interès demogràfic. El butlletí s'envia a aquelles persones que s'han registrat com usuaris en l'apartat de Banc de Dades i han indicat que volen rebre informació. La llista de correu actual la componen unes 850 persones.

## **2. MISSIÓ I VISIÓ DEL CENTRE**

Són missions explícites i estatutàries del Centre d'Estudis Demogràfics contribuir a un millor coneixement i comprensió de les pautes i tendències de la demografia catalana, especialment en el context espanyol i europeu, mitjançant la recerca bàsica i aplicada en demografia, la formació d'especialistes i la difusió del coneixement en la matèria. Es tracta de respondre a les demandes de la societat i contribuir a la millora en el disseny de polítiques públiques i a la presa de decisions d'administracions i empreses.

La visió del Centre d'Estudis Demogràfics, en la seva projecció futura, és la d'un centre de recerca d'excel·lència situat en primera línia internacional en el seu àmbit disciplinar.

### **3. ANÀLISI DEL POSICIONAMENT DEL CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS EN EL SEU ENTORN COMPETITIU**

Exposem a continuació els elements d'una anàlisi DAFO, alterant-ne lleugerament l'ordre tradicional, és a dir, avantposant les fortaleeses a les dificultats i les oportunitats a les amenaces o temences.

#### **3.1. FORTALESES**

---

Un verificable caràcter capdavanter en la seva especialitat, que li confereix uns graus de reconeixement i prestigi molt elevats en l'àmbit català i espanyol i força creixents en l'àmbit internacional.

Un personal investigador experimentat i d'incomparable vàlua per a l'encapçalament i realització de projectes referents a la població de Catalunya i d'Espanya.

Una gestió eficient i funcional.

Un entorn i unes instal·lacions de qualitat, adequades per a les activitats de recerca.

Un banc de dades demogràfiques -únic en el seu gènere- en renovació i ampliació constants, posat a l'abast de la comunitat científica de forma virtual.

Una productiva col·laboració amb la Universitat Autònoma de Barcelona, amb excel·lents programes de mestratge i de doctorat en Demografia, amb menció de qualitat per part del MEC.

Un sistema de seguiment integral dels doctorands, que comprèn la figura d'un coordinador de formació a temps complet, la concessió de beques de rendiment subsidiàries dels programes oficials, l'orientació i el suport per a les estades en altres centres, i l'accés a serveis i llocs físics de treball adequats, en condicions similars a la resta de personal investigador.

### 3.2. DIFICULTATS

---

L'insuficient domini de l'anglès. Malgrat els importants progressos realitzats, segueix essent un obstacle per a la volguda internacionalització de les activitats i per a la difusió dels resultats.

La manca de personal tècnic de suport. La creixent intensificació dels projectes doctorals, amb augment de les activitats formatives, disminució del temps de producció de les tesis i generalització de les estades predoctorals en centres a l'estranger fa que no es pugui comptar gaire amb els becaris per realitzar tasques i serveis que no deixen de multiplicar-se.

La saturació de l'espai. L'edifici del CED, que fins ara ha constituït un actiu molt important, resultarà aviat insuficient per al desenvolupament de les línies de recerca més àmplies i dels equips d'excel·lència que ens proposem promoure i atraure.

### 3.3. OPORTUNITATS

---

La creació del programa Idees del Consell Europeu de Recerca (ERC). En les seves modalitat "starting grants" i "advanced grants", ofereix una oportunitat a la mida de les ambicions i possibilitats del CED i apareix com la via idònia per a la desitjada internacionalització de nostra recerca.

Es donen circumstàncies favorables per a les iniciatives en aquest sentit, fruit de l'activitat acumulada fins ara:

- ❖ Els contactes i relacions establerts amb centres d'excel·lència europeus i nord-americans per la via de les estades de recerca, en particular dels investigadors més joves.
- ❖ Ser la seu europea del programa IPUMS-IECM d'homogeneïtzació i distribució de microdades censals.
- ❖ L'organització per part del CED de la Conferència Europea de Població de 2008, a Barcelona, en la que s'esperen més de 600 participants.

- ❖ La possibilitat d'integrar-se al consorci que regeix la European Doctoral School of Demography.

### 3.4. AMENACES - TEMENCES

---

Els possibles efectes adversos d'una uniformització dels Centres de Recerca que no tingui en compte les respectives especificitats i que carregui les tasques de gestió de manera excessiva i innecessària.

El constrenyiment que pot representar la imposició d'un sistema comptable pressupostari, contrari a una de les idees que va guiar la creació del Centre d'Estudis Demogràfics com a consorci, la d'una comptabilitat financera, més àgil i flexible.

Retalls pressupostaris en ciència i tecnologia.

## 4. OBJECTIUS DEL PLA ESTRATÈGIC 2007-2016

L'objectiu del Pla estratègic 2007-2016 és el de posicionar el Centre d'Estudis Demogràfics com un centre d'excel·lència de nivell internacional. És en aquest sentit que es defineixen els diferents objectius estratègics i específics del Centre tant pel que fa a la recerca, a la formació com a la difusió dels resultats.

### 4.1. EN MATÈRIA DE RECERCA

---

#### 4.1.1. Objectiu estratègic

Fomentar la recerca de qualitat i de nivell internacional. Es vol aconseguir un posicionament central a nivell europeu, situant al CED a l'alçada dels quatre organismes de referència europeus en estudis de població: l'Institut Nacional d'Estudis Demogràfics-INED (França), el Max Planck Institute for Demographic Research (Alemanya), The Netherlands Interdisciplinary Demographic Institut-NIDI (Països Baixos) i el complex Vienna Institute of Demography- International Institute for Applied Systems Analysis (VID-IASSA), a Àustria.

Aquest objectiu exigeix una redefinició tant de la infraestructura com del personal de recerca i de suport per a propiciar l'existència d'una massa crítica capaç de portar a terme aquest pas endavant. Al mateix temps, demana un espai més ampli que faci sostenible les activitats que aquesta nova dimensió comporta.

#### 4.1.2. Objectius específics

- ❖ Creació d'un Consell científic amb la finalitat de complementar des d'una perspectiva internacional la tasca d'assessorament i seguiment científic que en part ja realitza el Consell de Govern del CED. Des d'aquesta perspectiva es primarà la representació personal i institucional més destacada en l'àmbit de la demografia,
- ❖ Captació sistemàtica de talent, reclutant el personal investigador per mitjà de convocatòries competitives d'avaluació externa.
- ❖ Redefinició central de la recerca en l'àmbit europeu.

- ❖ Promoure la presència en projectes i xarxes internacionals en Demografia.
  
- ❖ Assegurar la capacitat del personal investigador a través d'una avaluació periòdica dels investigadors, amb efecte sobre les remuneracions.
  
- ❖ Mantenir la seu permanent de l'IPUMS – IECM EUROPA
  
- ❖ Incrementar el suport tècnic, propi i extern, en el funcionament del CED i en l'execució dels projectes.
  
- ❖ Pla de xoc per fer de l'anglès una llengua d'ús indistint al CED.

## 4. OBJECTIUS DEL PLA ESTRATÈGIC 2007-2016

### 4.2. EN MATÈRIA DE FORMACIÓ

---

#### 4.2.1. Objectiu estratègic

Internacionalitzar la formació en Demografia i actualitzar-ne permanentment els continguts. tant en l'àmbit de la docència com en les estades formatives.

#### 4.2.2. Objectius específics

- ❖ Tendir a la generalització de la menció “Doctorat europeu” en les futures tesis doctorals.
- ❖ Incrementar el nombre i la durada de les estades predoctorals i posdoctorals en centres estrangers de prestigi i, en particular, a l'Escola Doctoral Europea de Demografia (EDSD).
- ❖ Mantenir la menció de qualitat del programa de doctorat en Demografia i les certificacions ISO fins ara obtingudes.
- ❖ Mantenir i fomentar la dedicació a temps complet dels doctorands.
- ❖ Promoure la col·laboració i possible integració en l'Escola Doctoral Europea de Demografia, creada el 2005 pel consorci de les següents entitats: INED, NIDI, MPIDR, VID-IIASA, més l'Associació Europea d'Estudis de Població (EAPS) i les universitats d'Amsterdam, de Groningen, Lund, Roma i Rostock. Aquesta col·laboració comporta participació econòmica, aportació de docents i, optativament, l'acollida de la seu de l'escola (rotativa) al CED durant un període de dos anys.

## **4. OBJECTIUS DEL PLA ESTRATÈGIC 2007-2016**

### **4.3. EN MATÈRIA DE DIFUSIÓ**

---

#### **4.3.1. Objectiu estratègic**

Potenciar la publicació i difusió de caire internacional.

#### **4.3.2. Objectius específics**

- ❖ Motivar al personal investigador i posar al seu abast les eines necessàries per facilitar la difusió de la seva recerca en l'àmbit internacional, tant per la participació en congressos com per la publicació en revistes amb índex d'impacte reconegut.
  
- ❖ Assegurar els mecanismes que permetin la detecció de resultats generats per a la investigació aplicada que siguin susceptibles de difusió.

## 5. ACTUACIONS PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS EN ELS PROPERS ANYS

### 5.1. RECERCA

---

Es presenten les actuacions en concordança amb els objectius específics establerts anteriorment:

- ❖ Explorar, conjuntament amb la Universitat Autònoma de Barcelona, les possibilitats d'obtenció de nous espais de característiques adequades.
- ❖ Proposar al Consell de Govern del CED un llistat de membres d'un Consell Científic amb una composició orientada cap als objectius d'excel·lència. Aquesta acció i l'aprovació de l'esmentat Consell Científic s'haurien d'assolir durant l'any 2008.
- ❖ Convidar a la participació als esmentats membres i fer la reunió constitutiva del Consell científic amb motiu del 25è Aniversari del Centre d'Estudis Demogràfics l'any 2009.
- ❖ Reclutar majoritàriament el personal investigador per mitjà de convocatòries competitives d'avaluació externa a les quals el CED concorre regularment (ICREA, Ramon i Cajal, etc...)
- ❖ Establir una línia activa d'acollida d'investigadors visitants i invitats de nivell internacional.
- ❖ Participar sistemàticament en les convocatòries del Programa Idees del Consell Europeu de la Recerca (ERC), en les dues modalitats "starting grants" i "advanced grants".
- ❖ Instrumentar fòrmules d'aplicació progressiva per a l'avaluació periòdica formalitzada dels investigadors.
- ❖ Mantenir la seu permanent de l'IPUMS – IECM EUROPA.

- ❖ Reforçar l'assistència en informàtica per una empresa especialitzada del sector, de preferència homologada per la UAB, atès que el sistema del CED hi està plenament integrat.
  
- ❖ Incrementar el nombre i la dedicació del personal administratiu, incorporant la figura del gestor de projectes.
  
- ❖ Explorar i adoptar les fórmules més convenientes per millorar i mantenir les competències lingüístiques del personal investigador.
  
- ❖ Realització d'una auditoria lingüística, comptant amb els recursos especialitzats de què disposa la UAB.
  
- ❖ Establir els processos necessaris per una millora adequada als nivells observats i a les necessitats específiques de la recerca.

## 5. ACTUACIONS PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS EN ELS PROPERS ANYS

### 5.2. FORMACIÓ

---

- ❖ Per tal de tendir a la generalització de la menció “Doctorat europeu” en les futures tesis doctorals, recolzar les preceptives estades predoctorals en centres europeus amb accions d’intermediació amb els centres d’acollida, incentivació per aconseguir ajuts de convocatòries ja existents o amb l’ajut econòmic del CED.
  
- ❖ Establir relacions de cooperació i mutu interès amb altres institucions de prestigi per tal d’intercanviar investigadors postdoctorals.
  
- ❖ Dedicar personal d’alt nivell a les tasques de formació per poder fer el seguiment dels protocols ISO i de l’Agència Nacional d’Avaluació Espanyola en aquesta matèria, mantenint les certificacions fins ara obtingudes.
  
- ❖ Per tal de mantenir i fomentar la dedicació a temps complet dels doctorands, sistematitzar un sistema d’ajuts i beques-pont destinats als qui se’n facin mereixedors.
  
- ❖ Fer les accions oportunes per integrar-nos a l’ESDS com membres de ple dret del Consorci organitzador.
  
- ❖ Presentar la nostra candidatura per ser la seu de l’ESDS durant un període de dos anys a partir del bienni 2011-2013.

## **5. ACTUACIONS PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS EN ELS PROPERES ANYS**

### **5.3. DIFUSIÓ**

---

- ❖ Per tal de motivar al personal investigador i posar al seu abast les eines necessàries per facilitar la difusió de la seva recerca, realitzar sessions informatives sobre el funcionament dels sistemes internacionals d'indexació de les publicacions.
- ❖ Promoure l'autoavaluació de la producció científica de cada investigador.
- ❖ Donar el suport necessari en llengua anglesa i, si s'escau, en llengües catalana i castellana (per a investigadors estrangers).
- ❖ Assegurar els mecanismes que permetin la detecció de resultats generats per a la investigació aplicada que siguin susceptibles de difusió, mitjançant la incorporació de personal de suport a la recerca.
- ❖ Estructurar un pla de publicació que tingui en compte les necessitats de traducció dels articles i ponències i de xarxes informals de relació científica.