



PLA ESTRATÈGIC 2017-2023  
CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS

**Bellaterra, 23 d'abril de 2017**



## INDEX

<b>1. INFORMACIÓ GENERAL I SITUACIÓ .....</b>	<b>5</b>
1.1. PRESENTACIÓ .....	5
1.2. DADES ESTRUCTURALS I RECURSOS .....	7
1.2.1. Règim jurídic	
1.2.2. Òrgans de Govern	
1.2.3. Estructura organitzativa	
1.2.4. Recursos humans	
1.2.5. Infraestructura	
a) Espais	
b) Recursos econòmics	
c) Equipament i serveis	
<b>2. MISSIÓ, VALORS I VISIÓ DEL CENTRE .....</b>	<b>13</b>
<b>3. ANÀLISI DEL POSICIONAMENT DEL CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS EN EL SEU ENTORN COMPETITIU .....</b>	<b>15</b>
3.1. PUNT DE PARTIDA DEL II PLA ESTRATÈGIC .....	15
3.2. ANÀLISI DAFO: FORTALESES, OPORTUNITATS, FEBLESSES I AMENACES.....	16
<b>4. OBJECTIUS DEL PLA ESTRATÈGIC 2017-2022 .....</b>	<b>17</b>
4.1. EN MATÈRIA DE RECERCA .....	18
4.1.1. Objectiu estratègic	
4.1.2. Objectius específics	

4.2. EN MATÈRIA DE FORMACIÓ .....	19
4.2.1. Objectiu estratègic	
4.2.2. Objectius específics	
4.3. EN MATÈRIA DE DIFUSIÓ, TRANSFERÈNCIA I IMPACTE SOCIAL .....	20
4.3.1. Objectiu estratègic	
4.3.2. Objectius específics	
4.4. EN MATERIA DE GESTIÓ .....	21
4.4.1. Objectiu estratègic	
4.4.2. Objectius específics	
<b>5. MONITORITZACIÓ DEL PLA .....</b>	<b>23</b>
<b>6. PREVISIÓ DE L'EVOLUCIÓ DEL FINANÇAMENT DE L'ACTIVITAT PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS EN ELS PROPERS ANYS .....</b>	<b>25</b>

**Es preveu una revisió del Pla durant el 2020 (tant els quadres de personal com els de finançament comprenen el període 2017-2020).**

## 1. INFORMACIÓ GENERAL I SITUACIÓ

### 1.1. PRESENTACIÓ

El Centre d'Estudis Demogràfics va ser creat el 10 de febrer de 1984 per iniciativa de la Generalitat de Catalunya i la Universitat Autònoma de Barcelona i consolidat sota la forma d'un consorci de les dues institucions, el 15 de juliol de 1985. Al llarg dels seus primers anys d'existència es va anar constituint com a referent dels estudis de la població catalana en el context espanyol i europeu.

#### a) La recerca i la transferència.

En un primer període, fou central la recerca de caràcter aplicat, de diagnosi i projecció demogràfica, molt centrada en encàrrecs de l'administració pública i, particularment, de diferents departaments de la Generalitat amb una col·laboració estable amb l'Institut d'Estadística de Catalunya. També es va satisfer la demanda de transferència de coneixement cap les entitats catalanes d'àmbit local, com diputacions provincials, consells comarcals, ajuntaments i entitats metropolitanes de Barcelona.

Aquesta activitat es va anar desenvolupant i estenent progressivament a l'àmbit estatal acceptant encàrrecs d'alguns ministeris estatals i col·laborant amb diferents instituts d'estadística autonòmics així com amb l'Institut Nacional de Estadística.

La crisi econòmica de 2008, que afectà l'administració pública, de manera contundent, a partir de 2010, va reduir dràsticament els encàrrecs de tota mena d'estudis i la transferència de coneixement a aquest nivell es va veure molt afectada. La repercussió en el finançament basal s'afegí a aquesta davallada, el què comportà un estancament en les expectatives de creixement del Pla Estratègic 2007-2012, que fou prorrogat quatre anys a l'espera d'una conjuntura més favorable. Al finançament previst per a 2012 no s'hi arribà fins a 2016.

#### b) La formació.

El 1988 el Centre d'Estudis Demogràfics va iniciar una formació pròpia, no homologada, finançada pel Departament de Treball i el Fons Social Europeu. El programa per a postgraduats "Mètodes i tècniques per a l'estudi de la població" (MTEP) fou durant setze edicions (1988-2005) l'únic programa de formació en Demografia existent a Espanya.

En l'actualitat la formació acadèmica del CED se centra en la participació, amb bona part del professorat i amb la coordinació docent, dels estudis oficials de postgrau del Departament de Geografia de la Universitat Autònoma de Barcelona. Aquests comprenen els estudis del Doctorat de Demografia i el Màster en Estudis Territorials i de la Població, especialitat Demografia. L'eix principal de la formació demogràfica rau en la vinculació al CED dels postgraduats que segueixen aquests programes, facilitant així el seguiment del seu treball formatiu i oferint un espai adequat per a realitzar-lo. Aquesta tutorització és portada a terme tant per personal propi del CED, com per part de professorat especialitzat en demografia del Departament de Geografia de la UAB, amb qui el CED té signat un conveni de col·laboració mútua. Aquest professorat, té despatx al CED com a personal associat atès que la seva recerca, tot i que s'adscriu a la UAB, es realitza en les instal·lacions del CED, on també fan estada els investigadors en formació que dirigeix.

Els cursos 2011-2012 i 2012-13 el CED fou la seu del Màster Europeu en Demografia, un programa d'iniciació a la investigació i a l'estudi de les poblacions que compta amb professorat dels principals centres europeus d'investigació en demografia els quals formen l'*European Doctoral School of Demography* (EDSD). L'Escola EDSD respon a la necessitat de les generacions de joves europeus per adquirir coneixements sòlids en demografia i aplicar-los professionalment, la seva organització va representar un salt qualitatiu pel què fa a la formació del Centre en un entorn internacional.

A data d'avui, mitjans de 2017, el Programa de Mestratge (creat el 2006) ha titulat a 82 alumnes. El Doctorat en Demografia (creat el 1994) ha produït 56 doctors i té inscrites 28 tesis en curs. L'Escola Doctoral Europea de Demografia (creada el 2005) ha titulat a 211 alumnes.

c) Les avaluacions d'excel·lència d'iCERCA

L'avaluació de l'activitat del CED portada a terme per l'iCERCA la primavera de 2013, per part d'un panell internacional de quatre experts en diferents aspectes de transferència i gestió de la recerca i tres destacats demògrafs del Consell Assessor Científic del Centre, va remarcar l'alt nivell aconseguit en els diferents àmbits de recerca, de transferència, de gestió, de formació, així com el seu reconeixement internacional i va informar de la millora en la difusió respecte a una avaluació anterior, realitzada pel Consell d'Assessorament, Seguiment i Avaluació de la Generalitat de Catalunya (vegeu la presentació del Pla Estratègic 2007-2012/16), especialment pel que fa a la varietat de revistes en les quals es publicava. No obstant això es presentaren algunes recomanacions de millora:

- **La conveniència d'un major pes de la recerca en salut, envelliment i economia**, amb la introducció nous grups de recerca en aquestes àrees que, per altra banda, es coneixia que serien temes centrals en el proper programa de la Comissió Europea H2020. Es recomanava en aquest sentit explorar, també, la col·laboració amb altres centres CERCA amb expertesa amb epidemiologia o temes relacionats.
- La necessitat d'una ampliació de la varietat d'orígens del personal investigador per contribuir a una **major cultura internacional de la demografia en el si del Centre**. S'afegia que aquest esforç s'hauria de veure recolzat **per un finançament proporcional per oferir llocs d'investigadors per part de la Generalitat i d'espai per part de la UAB**. També es demanava a la UAB de fer possible la consolidació d'alguns dels llocs postdoctorals amb places estables a la Universitat.
- La possibilitat d'implementar un Programa de visitants estrangers que facilitessin l'entorn internacional en el què s'ha de moure el CED, es recomanava en aquest sentit **un increment de les publicacions i dels seminaris de recerca en anglès**.
- L'extensió de la transferència del coneixement, també, a l'entorn internacional, en especial en el sentit de difondre **l'ús de la important tasca de creació i manteniment d'unes bases de dades demogràfiques d'alt contingut i interès científic**.

La pròrroga del contracte programa 2007-2012 fins a 2016, a causa de les conseqüències de la crisi econòmica, van permetre portar a terme algunes d'aquestes recomanacions, tal com es veurà en la propera avaluació prevista per a 2017, algunes de les quals també es recolliran en el contracte programa que ara es presenta.

## 1.2. DADES ESTRUCTURALS I RECURSOS

---

### 1.2.1. Règim jurídic

El CED, consorci públic entre la Generalitat de Catalunya i la UAB, fou constituït com una entitat pública amb personalitat jurídica pròpia pel Decret 207/1985 de 15 de juliol (DOGC 573, de 9 d'agost de 1985), amb NIF Q-5855973-C i amb seu al Campus de la UAB. Actualment es troba situat al carrer de ca n'Altayó s/n, edifici E2, 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès). En el mateix DOGC s'hi recullen els estatus, els quals foren modificats parcialment amb l'actualització de 21 d'octubre de 2015 (DOGC 6988, de 2 de novembre de 2015).

### 1.2.2. Òrgans de Govern

L'òrgan superior que regeix el CED i que té les funcions d'alta direcció, és el seu Consell de Govern. És integrat per tres membres designats per la Generalitat de Catalunya, tres designats per la UAB i el/la director/a del centre. Aquest Consell de Govern elegeix com president/a un dels seus membres. Des de la seva creació i fins l'octubre de 2008, el President del Consell de Govern fou el Dr. Jordi Nadal i Oller. Posteriorment n'han estat presidents el Dr. Lluís Ferrer i Caubet (2008-2012), el Dr. Ferran Sancho i Clavé (2012-2016) i la Dra. Margarita Arboix Arzo (des de 2016).

### 1.2.3. Estructura organitzativa

L'equip de direcció del CED és constituït pel/per la director/a, el/la sots-director/a i el/la gerent. Assessora a l'equip de direcció i fa seguiment de les activitats un Consell Científic Assessor compost per especialistes en Demografia de reconegut prestigi internacional. Cada quatre anys és renovat en un terç dels seus membres.

La Dra. Anna Cabré fou la directora del CED des de la seva creació el 1984 fins a la seva jubilació el 2014, actualment n'és la directora honorària. El Dr. Albert Esteve és l'actual director des de l'1 de gener de 2015, després d'haver-se obert un procés internacional per a la seva elecció, tal com recomanà l'ICERCA. La Dra. Hermínia Pujol, n'és la gerent des de 1997. La figura de sotsdirector existeix des del 1997 i ha estat representada des d'aleshores pel Dr. Andreu Domingo. Durant el període 2012-2014 hi hagué dos sots-directors, el Dr. Domingo i el Dr. Esteve, cadascun d'ells encapçalava un dels dos Grups de Recerca Consolidats del CED, la Dra. Cabré encapçalava un tercer grup, també de Demografia, adscrit a la UAB.

Fins el 2014 la recerca s'articulà entorn d'aquests tres grans grups integrats per diferents línies d'investigació. El 2015, el nou director reorganitzà l'estructura de la recerca en sis àrees que cobreixen pràcticament tota la temàtica pròpia de la disciplina. Una setena àrea està especialitzada en Demografia aplicada, tot i que les altres sis àrees també tenen molt en compte la transferència de coneixement dels projectes de recerca bàsica. Aquesta investigació es porta a terme amb el finançament d'organismes públics, a través de plans estatals i/o comunitaris del Ministeri de Ciència i Innovació o de la Comissió Europea (Plan I+D+I, H2020) i de fundacions privades (Fundació LaCaixa, Fundació BBVA, Fundació Areces).

El CED dóna compliment a la resta dels seus objectius estatutaris a través de serveis especialitzats com són els d'una biblioteca i un centre de documentació, un banc de dades, i la publicació en edicions pròpies o en revistes internacionals, així com activitats de formació i de participació institucional, professional i social, en seminaris i actes públics destinats a la comunitat científica, a *stakeholders* o al públic en general. Les activitats formatives de caire acadèmic han estat ressenyades abastament en l'apartat anterior.

#### 1.2.4. Recursos humans

El CED és integrat per personal investigador, personal investigador en formació, personal tècnic de suport a la recerca i personal de gestió i administració. En els dos primers grups es compta a més del personal propi, contractat pel CED, amb personal associat que pertany a institucions universitàries però que, en grau divers, realitza activitats de recerca al CED, amb remuneració o sense. També hi fan estada alguns professors i/o investigadors visitants.

A l'inici d'aquest Pla estratègic el CED dóna cabuda a 61 persones, 50 de les quals pertanyen al personal investigador: 27 tenen el grau de Doctor i 19 són postgraduats i doctorands. D'aquests 17 estan vinculats a la UAB i estan associats al CED. Tot el personal no investigador està contractat pel CED. El següent quadre reflecteix el personal del centre per categories i adscripció a data 31 de març de 2017 i la previsió aproximada contemplada per a mitjans del període que comprèn aquest II Pla Estratègic.

**QUADRE 1: Personal per categories i adscripció, any 2017, previsió mig termini per 2020**

	Total	Total	Dones		Previsió
	ETC	persones	#	%	ETC 2020
<b>Total</b>	<b>42+14,5*<sup>i</sup>**</b>	<b>44+17*<sup>i</sup>**</b>	<b>22+8*<sup>i</sup>**</b>	<b>49%</b>	<b>56</b>
<b>Personal investigador</b>	<b>32+14,5*<sup>i</sup>**</b>	<b>33+17*<sup>i</sup>**</b>	<b>14+8*<sup>i</sup>**</b>	<b>44%</b>	<b>44</b>
Cap de línia senior	7+2*	7+4*	0+2*	18%	10
Cap de línia junior	2	2	1	50%	4
Investigador/a	4,5+0,5*	5+1*	2	33%	6
Personal Postdoctoral	7,5	8	4	50%	8
Personal Predoctoral	7+12**	7+12**	3+6**	47%	10
Tècnics de suport	4	4	4	100%	6
<b>Personal no investigador</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>73%</b>	<b>12</b>
Gestió i administració	6	7	5	71%	8
Biblioteca i documentació	2	2	2	100%	2
Formació	1	1	1	100%	1
Sistemes informàtics	1	1	0	0%	1

Abril 2017 (\* Professors i \*\*becaris de la UAB associats al CED, sense previsions per 2022)

#### 1.2.5. Infraestructura

##### a) Espais

Des de desembre de 1994, el CED ocupa un edifici propi, de nova construcció, ubicat al campus de la UAB. En aquest edifici hi ha despatxos individuals i sales de recerca; una aula, una sala de postgraduats i una sala d'actes; una biblioteca i un centre de documentació, tot distribuït en



quatre plantes que sumen una superfície total de 1.392 m<sup>2</sup>. Es disposa també d'un adequat equipament de maquinari i programari i dels serveis comuns del campus universitari.

La construcció d'aquest edifici fou finançada per la Generalitat de Catalunya (Ordre de 30 de novembre de 1992, DOGC 1686, de 23 de desembre de 1992). L'edifici fou cedit a la UAB per a la ubicació del CED per un període de 75 anys –prorrogable automàticament per igual període– segons conveni entre ambdues institucions (28 d'octubre de 1994). En el mateix conveni s'acorda que la UAB finançarà les despeses de neteja i conservació de l'edifici, i les instal·lacions d'aigua, de gas i d'electricitat (aquesta aportació en espècie, es comptabilitza en els estats de comptes financers del CED, però no en els comptes pressupostaris atès que aquest sistema no ho permet). A més, la UAB realitza una aportació a les despeses generals mitjançant una transferència per la quantitat equivalent al finançament d'un auxiliar administratiu.

Actualment, l'edifici del CED té una ocupació que desborda l'òptim desitjable. Tant en el Pla Estratègic com en l'avaluació d'ICERCA de 2013, ja es manifestà la conveniència d'accedir a nous espais per atendre les necessitats presents i del futur pròxim i que permetin continuar oferint un lloc de treball adequat tant pel treball del personal investigador propi, com per aquell que accedeixi als serveis que ofereix el Centre. La utilització d'alguna de les plantes de l'edifici E1 seria l'òptim desitjable.

## b) Recursos econòmics

El CED es finança en base a les aportacions de les entitats consorciades, ajuts a projectes de recerca bàsica obtinguts per via competitiva, finançament de recerca aplicada per la via d'encàrrecs i concursos oberts o restringits i, finançament, d'activitats formatives o d'ajuts per a la contractació de personal investigador en formació predoctoral i postdoctoral.

Les aportacions de la Generalitat de Catalunya es basen en una transferència anual per atendre les despeses generals de funcionament i l'estructura administrativa i de serveis del CED, també aporta ajuts als dos grups de recerca reconeguts com a consolidats, que avalua cada cinc anys. La Universitat Autònoma de Barcelona fa una aportació no monetària, pel manteniment de l'edifici cedit al CED, així com una transferència equivalent al finançament d'un auxiliar administratiu tal com s'ha comentat a l'apartat anterior.

El quadre 2 mostra l'evolució dels ingressos dels darrers 10 anys segons el seu origen, deixant palès l'efecte de la crisi econòmica en la investigació aplicada que havent arribat a representar un màxim del 38% del finançament el 2009, va baixar fins al 5% el 2016.

### QUADRE 2. Evolució dels ingressos dels darrers 10 anys segons origen del finançament.

Aportació patrons	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Generalitat	450.303	482.309	513.088	567.280	633.609	633.609	633.609	633.609	716.000	716.000
%	39,14	35,87	37,62	34,80	37,30	38,72	39,98	39,51	42,47	37,67
UAB	107.104	118.177	127.352	135.448	141.788	144.595	148.855	161.453	165.941	171.429
%	9,31	8,79	9,34	8,31	8,35	8,84	9,39	10,07	9,84	9,02
<b>Ingressos propis</b>										
Projectes competitius	275.734	318.170	211.559	565.541	730.652	760.870	707.455	675.274	670.081	915.204
%	23,96	23,66	15,51	34,69	43,01	46,50	44,63	42,11	39,75	48,15
Contractes transferència	317.448	426.119	511.729	361.803	192.561	97.165	95.080	133.263	133.713	97.977
%	27,59	31,69	37,52	22,20	11,34	5,94	6,00	8,31	7,93	5,16
<b>Total</b>	<b>1.150.589</b>	<b>1.344.775</b>	<b>1.363.728</b>	<b>1.630.072</b>	<b>1.698.610</b>	<b>1.636.239</b>	<b>1.584.999</b>	<b>1.603.599</b>	<b>1.685.735</b>	<b>1.900.610</b>

Dades: Unitat de Comptabilitat del CED (abril 2017)

### c) Equipament i serveis

**La biblioteca** del Centre d'Estudis Demogràfics és l'única existent a Espanya especialitzada en demografia i estudis de població. Posa a l'abast de la comunitat científica i universitària totes les estadístiques de població espanyola (des del 1860) i d'una extensa bibliografia en demografia espanyola i internacional. A més, conté obres en matèria d'estadística, sociologia, estudis de gènere, economia, urbanisme, geografia, etc. També disposa d'una col·lecció de les revistes demogràfiques més importants dins el panorama nacional i internacional, així com una notable col·lecció de tesis doctorals, part de les quals es poden consultar en línia a través del portal TDX.

El fons consta, a data d'avui, de 10.690 volums en format paper, i 82 publicacions seriadades, aproximadament, de les quals, algunes s'han deixat de publicar i altres, actualment, s'editen només en format digital.

**El Banc de Dades del CED** disposa d'un volum d'informació demogràfica sobre Catalunya, Espanya i el món en diferents bases de dades:

#### Base de dades *Catalonia*

Dades Històriques per l'àmbit català, a totes les escales territorials i per a totes les fonts disponibles, des de 1497: Sèries de població i de fluxos: naixements, defuncions, matrimonis i migracions. Característiques sociodemogràfiques dels Censos i Padrons. Nomenclàtors, Fogatges, Inventari d'arxius Parroquials i Canvis Municipals. Les dades han estat gravades a partir de llibres parroquials, microfitxes i publicacions de diversos autors. Un cop obtinguda la informació de base, s'ha procedit a homogeneïtzar-la i disposar-la en forma de sèries temporals.

#### Base de dades IEPM (*Integrated European Population Microdata*)

El projecte IEPM coordina les tasques per l'àmbit europeu, dins d'un projecte internacional de Depuració, harmonització i difusió de les microdades censals, integrades en un sistema d'informació accessible pel usuari: IPUMS Internacional. El projecte també genera un gran volum de metainformació per a cada mostra disseminada: Documentació associada al fitxer, Descripció de l'arxiu i Descripció de variables. En l'actualitat es gestionen microdades de 24 països europeus, amb microdades entre 1960 i 2011.

#### Base de dades INGRID

InGRID és una xarxa d'infraestructures de recerca europea distribuïda però integradora, la qual serveix a la comunitat de ciències socials, que vol fer una contribució basada en l'evidència a una estratègia de política europea de creixement inclusiu. Aquesta comunitat de recerca se centra en l'exclusió social, la vulnerabilitat en el treball i les polítiques socials i laborals relacionades des d'una perspectiva comparada europea. Les eines clau en aquesta investigació en ciències socials són tot tipus de dades: estadístiques sobre ingressos, dades socials administratives, dades del mercat de treball, enquestes de qualitat de vida o condicions laborals i indicadors de polítiques. Per al període 2017-2021, la infraestructura ha rebut finançament per a un altre projecte de 4 anys per part del programa europeu H2020: el projecte InGRID-2. El títol del projecte complet és "InGRID-2 Integrating Research Infrastructure for European expertise on inclusive Growth from data to policy".

### Base de dades 5CofM (*Five Centuries of Marriages*)

El projecte Five Centuries of Marriages ha obert una nova línia de recerca especialitzada en la preservació, transcripció, harmonització i difusió de fonts històriques d'interès demogràfic (Llibres d'Esposalles, registres parroquials i civils, censos i padrons) que, amb la col·laboració del Centre de Visió per Computador de la UAB, fa un ús intens de plataformes digitals i tècniques de reconeixement automàtic de manuscrits. Amb les dades així recuperades s'investiguen nombrosos aspectes de la dinàmica demogràfica i l'estructura social de les poblacions del passat. Es fa especial èmfasi en l'ús de la informació nominativa (noms i cognoms) per a l'estudi de la transmissió intergeneracional de la posició social, de la mobilitat ocupacional i per a l'estimació per mètodes indirectes de la mortalitat i dels moviments migratoris.

Bona part de la recerca que es realitza en el Centre d'Estudis Demogràfics es difon a la comunitat científica i/o a la ciutadania en general, a través de diversos canals. Tot i que les publicacions i la participació del personal investigador en esdeveniments científics, segueixen essent les vies més rellevants, **la divulgació de la recerca** a través de nous butlletins, de la pàgina web del CED, de les xarxes socials i dels mitjans de comunicació, complementen aquesta activitat.

- Des del CED es fomenta que els principals resultats de la recerca es publiquin en les editorials o revistes de més prestigi en demografia, donant rellevància a les publicacions en accés obert i el seu arxiu en repositoris institucionals (Dipòsit Digital de Documents-DDD de la UAB). Per altra banda, també es coordina i recolzen les publicacions pròpies, ja siguin llibres o volums monogràfics de revistes.
- A banda de l'edició, des de 1984, del working paper Papers de Demografia, el CED va iniciar el 2016 la publicació del Butlletí Científic Perspectives Demogràfiques, amb caràcter trimestral, pensat per apropar de forma didàctica els aspectes més rellevants de la demografia a un públic més ampli.
- Des del CED es promou la participació en els principals esdeveniments científics internacionals i nacionals en demografia i estudis de la població, i s'organitza anualment un Cicle de Conferències (amb ponents d'àmbit internacional) i diversos seminaris de recerca i de transferència, jornades o congressos, ja sigui en el marc dels grups de recerca del CED o en col·laboració amb altres organismes nacionals o internacionals.
- La pàgina web del CED ([www.ced.uab.cat](http://www.ced.uab.cat)) es va renovar a principis de 2016. Aporta informació sobre les persones, les línies de recerca, els projectes, la docència, els diferents esdeveniments científics i les activitats organitzades o en les que participen membres del Centre, el banc de dades demogràfiques, el fons bibliotecari, així com informes, memòries de resultats i publicacions. Aquesta informació nodreix el "Butlletí informatiu" mensual i les xarxes socials del CED.
- Des de juny de 2016, el CED té actius el Facebook i Twitter (@CEDemografia), nous canals que permeten difondre l'activitat dels investigadors del CED, així com continguts que deriven d'altres institucions, agències científiques o premsa que tracten temes afins a la demografia o als estudis de població.

El CED ja és referent entre els mitjans de comunicació. A més, compta amb el suport de l'Àrea de Comunicació de la UAB per les campanyes de difusió mediàtica dels *Perspectives Demogràfiques*.



## **2. MISSIÓ, VALORS I VISIÓ DEL CED**

### 1) Missió

L'excel·lència de la recerca en demografia, a l'àmbit català, espanyol i mundial.

La transferència del coneixement demogràfic orientada a la presa de decisions públiques.

La formació d'especialistes en demografia i estudis de la població.

La difusió i l'accés obert als resultats de la recerca demogràfica que realitza.

### 2) Valors

Innovació, creativitat, competència, interdisciplinarietat, flexibilitat i compromís amb la societat.

### 3) Visió

Ampliar el paper del CED com a un dels centres internacionals líders en la recerca en demografia europea i mundial.

Mantenir la posició de centre de referència en demografia a Catalunya i Espanya.

Reforçar el paper de capdavanter com a centre d'educació i formació en demografia, a nivell nacional i assolir un lloc com a centre de formació a nivell internacional.

Esdevenir un actor central pel què fa al debat social sobre temes de població.

L'excel·lència del CED es basa en:

- Una combinació equilibrada entre la seva recerca en temes locals i globals.
- Una combinació de recerca teòrica i aplicada
- Un tractament innovador de les noves i antigues fonts de dades, algunes d'elles molt poc utilitzades (fonts històriques, bases administratives i microdades censals).
- Una aproximació interdisciplinària a la recerca, combinant perspectives des de la Geografia, Sociologia, Economia, Història i Dret, entre d'altres, més una obertura cap a col·laboracions en el camp de la tecnologia, com és la Visió per Computador o plataformes digitals interactives.
- Una àmplia difusió del principals resultats de la recerca.



### **3. ANÀLISI DEL POSICIONAMENT DEL CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS EN EL SEU ENTORN COMPETITIU**

#### **3.1. PUNT DE PARTIDA DEL II PLA ESTRAGÈGIC.**

Durant la vigència del I Pla estratègic i basant-nos amb el seu objectiu de foment de la recerca d'excel·lència i de nivell internacional, el CED incrementà el nombre del projectes presentats en convocatòries públiques i el nombre d'investigadors principals avaluats positivament. Aquesta especial atenció a la recerca bàsica no fou en detriment de la recerca aplicada, que - fins l'adveniment de la crisi econòmica- va continuar essent un dels pilars del finançament del CED, però, en canvi, sí que va representar un important actiu quan les administracions públiques van deixar de tenir recursos per a la contractació d'estudis o treballs de recerca aplicada.

La internacionalització de la recerca que s'havia iniciat, en un primer moment, en el marc de projectes de la Direcció General de Treball i Afers Socials, va continuar amb fons dels Programes Marc de la Direcció General de Recerca: PMVI, PMVII i H2020 i, en especial, de les convocatòries del Consell Europeu de Recerca (ERC). També, quan a la formació, es participà en els Programes Marie Curie i Alfa d'intercanvi de postgraduats, tant a nivell europeu com llatinoamericà i, després, es va continuar amb l'organització de dues edicions del programa de l'Escola Doctoral Europea de Demografia en la qual, des d'aleshores, el CED participa activament. Finalment, cal esmentar, pel què fa a l'activitat internacional, les relacions de cooperació amb la Universitat de Minnesota, i en concret amb el projecte IPUMS d'homogeneïtzació i difusió de microdades censals, el qual ha portat al CED a ser -des del 2005- la seu europea d'aquest projecte, amb el finançament de la Comissió Europea en el marc de diferents convocatòries d'infraestructures.

La constitució el 2009 d'un Consell Científic Assessor amb professionals de reconegut prestigi dins el camp de la Demografia de diferents centres de recerca a Europa i als Estats Units, va donar una major fortalesa a l'activitat del CED. Aquesta activitat fou particularment reconeguda amb la celebració, el 2014, dels 30 anys del Centre, moment en el qual s'aprofità per homenatjar i agrair la tasca feta per part del seu president, el Dr. Jordi Nadal i Oller, durant els primers 24 anys, i de la seva directora, la Dra. Anna Cabré, durant aquests 30 anys.

A mitjans de 2014 s'obrí una convocatòria pública internacional per a la substitució de la directora del CED, atès que arribava a l'edat preceptiva de la seva jubilació. El procés culminà amb el nomenament del nou director, el Dr. Albert Esteve Palós, per part del Consell de Govern del CED, en la reunió celebrada el 24 d'octubre del mateix any, amb efectes 1 de gener de 2015. La Dra. Anna Cabré fou nomenada directora honorària. Es va iniciar la nova etapa amb una renovació de la imatge corporativa i una reorganització de l'estructura de la recerca, amb noves línies d'investigació, tot seguint les recomanacions de l'avaluació iCERCA de 2013.

L'adaptació als canvis socials és un requeriment indispensable per la supervivència dels centres de recerca. Amb la introducció de projectes competitius obtinguts en convocatòries públiques, el CED ha reestructurat la seva política de contractació de nou personal investigador. Aquests nous contractes depenen de l'existència de convocatòries de projectes de recerca i de

contractacions pre i post doctorals, per aconseguir el finançament de diferents organismes. Com a resultat el perfil del nou personal investigador és cada vegada més internacional. Es dona prioritat a que aquests investigadors que són capaços d'atreure finançament en el futur, tinguin les majors facilitats per portar a terme la seva recerca fent-los-hi menys feixugues les càrregues administratives, gràcies al personal de suport. Un finançament estructural adequat a aquesta massa crítica ha de possibilitar la carrera professional de tots els membres del CED i assegurar el nivell d'excel·lència dels diferents àmbits de treball.

### 3.2. Anàlisi DAFO. Fortaleses, Febleses, Oportunitats, Amenaces.

<b>FORTALESES</b>	<b>DEBILITATS</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- El capital humà i l'entorn de treball cooperatiu</li><li>- L'avantatge de combinar la recerca bàsica i aplicada.</li><li>- La presència creixent en l'esfera internacional</li><li>- El reconegut prestigi a nivell nacional i internacional</li><li>- La gestió flexible i responsable</li><li>- El lideratge en la formació en demografia</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- La dependència de finançament competitiu de caire no permanent</li><li>- L'escassa presència del capital privat o el mecenatge en el finançament</li><li>- La dificultat per oferir carreres investigadores estables</li><li>- La inexistència de l'especialitat en demografia en els graus universitaris</li></ul>
<b>OPORTUNITATS</b>	<b>AMENACES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- La visibilitat de la demografia en els debats públics</li><li>- La reactivació de l'economia per recuperar el nivell de contractació de recerca pública</li><li>- La millora de l'accés a les dades i els beneficis de la <i>revolució del Big Data</i></li><li>- El creixent èmfasis en la transferència del coneixement i la reactivació de la recerca aplicada.</li><li>- Els nous models de formació basats en el treball virtual i en col·laboració amb altres centres</li><li>- La presència del CED en les institucions internacionals (revistes, associacions, congressos, agències de recerca)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- La creixent burocratització de la gestió, en comparació a la flexibilitat que originàriament tenien els consorcis públics per la gestió</li><li>- L' excessiu pes de la necessitat dels projectes competitiu d'incerta avaluació per assegurar el creixement del CED</li><li>- Les dinàmiques en la contractació de la Universitat que no premien les carreres amb èxit en la recerca</li><li>- La manca de concreció d'un model de carrera investigadora i el seu finançament.</li><li>- L'equiparació dels centres de recerca amb l'administració pública a l'hora de contractar personal i serveis</li></ul>



#### **4. OBJECTIUS DEL PLA ESTRATÈGIC 2017-2023**

El futur del Centre d'Estudis Demogràfics depèn inevitablement de la seva habilitat per atraure i retenir talent, aquesta és una tasca que s'inicià durant el I Pla estratègic amb la incorporació de manera estable de personal investigador que prèviament hagués superat una avaluació externa de caire competitiu. Aquesta captació, fins ara de caire nacional, s'ha començat a estendre fora de les nostres fronteres, malgrat el desavantatge comparatiu en salaris i promoció. Personal investigador d'excel·lència amb capacitat per obrir noves àrees en les fronteres de la ciència i de transformar-lo coneixement útil per la societat, és l'objectiu en el qual es continuarà treballant.

Des dels seus inicis el CED ha tingut una vocació de servei i el seu èxit futur depèn del creixement sostenible i equilibrat entre la recerca bàsica i l'aplicada. Per aconseguir-ho, el CED ha de ser centre de referència i ha de consolidar el seu lideratge en els estudis de població, no només a Espanya, sinó també a Europa, com a un dels centres més importants en la seva especialitat.

La presència del CED a escala internacional, depèn no només de l'obtenció de fons estructurals i competitius per a la realització dels seus projectes sinó també de les relacions de col·laboració que estableixi amb el personal investigador i amb els centres de recerca d'arreu del món, en la seva presència als fòrums internacionals i en la seva contínua consolidació en les àrees de recerca on és més competitiu.

En aquesta línia, l'estratègia d'aquest II Pla es proposa incrementar la repercussió de la recerca i el coneixement del CED en l'entorn social, tant a través de les xarxes socials i els mitjans de comunicació com amb la implementació de directrius per a la difusió i transferència en cadascun dels treballs que es realitzin al Centre.

La formació és l'altra clau de volta, un element fonamental per la creació de futures generacions de demògrafs, capacitades per publicar en les revistes de més prestigi de la disciplina, així com per treballar com experts altament qualificats en institucions públiques o privades. Per aconseguir-ho, es vol diversificar la formació que s'ofereix introduint nous i més innovadors productes formatius, mentre es continua col·laborant en el Programa de Doctorat de Demografia de la UAB i en l'Escola Doctoral Europea de Demografia.

Aquest projecte de futur, no seria possible sense una estructura de gestió capacitada, responsable, flexible per adaptar-se als canvis i per atreure nou personal investigador, que pugui recompensar el seu talent i que pugui facilitar un entorn de treball col·laboratiu i agradable.

És en aquest sentit que es defineixen els diferents objectius estratègics i específics del Centre tant pel què fa a la recerca i a la formació, com a la difusió, la transferència i l'impacte social dels resultats.

## 4.1. EN MATÈRIA DE RECERCA

### 4.1.1. Objectiu estratègic

Fomentar la recerca de qualitat i de nivell internacional. Aquest continua essent un dels objectius estratègics del CED. Durant el I Pla estratègic s'aconseguí un posicionament central a nivell europeu, que cal mantenir i millorar.

Aquest objectiu es va portar a terme sense tenir la massa crítica necessària pel què fa al seu personal estructural, qüestió que es va veure compensada per la presència, l'esforç i el suport de personal investigador jove, captat en convocatòries competitives d'avaluació i finançament extern, que no té assegurades les seves possibilitats ni d'estabilitat, ni de carrera, per això aquest continua essent el gran repte del II Pla estratègic. Tampoc s'ha aconseguit, encara, ampliar l'espai disponible per fer front a noves necessitats, tant de tipus científic com tecnològic, pel què s'hi continuarà treballant, atès que cada vegada la situació actual es fa més insostenible i encotilla noves iniciatives de recerca i formació.

La creació d'un Consell Científic Assessor ha estat una peça clau en les avaluacions i en les tasques de seguiment de l'activitat del CED, malgrat que les seves reunions periòdiques han estat lligades a congressos professionals.

### 4.1.2. Objectius específics

- ❖ Captació sistemàtica de talent, reclutant el personal investigador per mitjà de convocatòries obertes, competitives, d'avaluació externa, tant nacionals com internacionals.
- ❖ Consolidació de les àrees temàtiques fundacionals (Família, Migracions i Demografia històrica), afiançament de les més recents (Salut, envelliment, educació i treball) i creació de noves línies (Població i medi ambient).
- ❖ Participar activament en les convocatòries de l'European Research Council.
- ❖ Mantenir el bon nivell de participació en les convocatòries I+D+I estatals.
- ❖ Mantenir la presència en projectes i xarxes internacionals en Demografia.
- ❖ Incentivar la participació de personal del CED en òrgans de govern o de gestió internacionals.
- ❖ Instrumentar fórmules d'aplicació progressiva per a l'avaluació periòdica formalitzada del personal investigador.
- ❖ Organitzar una sessió trianual conjunta del personal investigador del CED amb el Consell Científic Assessor.
- ❖ Promoure estades postdoctorals i del personal investigador sènior en centres de reconegut prestigi internacional.

- ❖ Promoure estades d'investigadors d'excel·lència al CED, tant per afavorir el coneixement de recerques mútues com per emprendre nous projectes d'investigació conjunts.
- ❖ Acordar amb la Generalitat de Catalunya una estructura bàsica de llocs de treball i un Pla de carrera investigadora factible, atenent els recursos econòmics disponibles.

## 4.2. EN MATÈRIA DE FORMACIÓ

---

### 4.2.1. Objectiu estratègic

Internacionalitzar la formació en Demografia i actualitzar-ne permanentment els continguts, tant en l'àmbit de la docència com en les estades formatives. Aquest continua essent un dels objectius estratègics del CED. En el I Pla Estratègic es va mantenir la menció de qualitat del programa de doctoral en Demografia, es generalitzà la menció de doctorat europeu de les tesis doctorals, es participà activament en l'Escola Doctoral Europea de Demografia (tant amb l'acollida bianual de l'escola com amb professorat i alumnat) i es fomentà la dedicació a temps complet dels doctorands en les seves tesis.

Els nous reptes giren entorn de l'ampliació de l'oferta formativa, en la seva internacionalització i en una major excel·lència mitjançant les accions que es preveuen en el Pla d'Acció Human Resources Strategy for Researchers, guardó obtingut el febrer de 2016 per part de la Institució Europea Euraxess i que incentiva la millora tant en l'àmbit de la formació del personal investigador, com en els aspectes ètics, professionals, i laborals en l'àmbit de la recerca, seguint les recomanacions del Codi de conducta i la Carta europea per a la recerca.

### 4.2.2. Objectius específics

- ❖ Mantenir la menció de qualitat del programa de doctorat en Demografia.
- ❖ Replantejar el programa i les eines del programa de mestratge o bé explorar noves iniciatives per aquesta etapa formativa.
- ❖ Mantenir el nombre i la durada de les estades predoctorals i posdoctorals en centres estrangers de prestigi i, en particular, a l'Escola Doctoral Europea de Demografia (EDSD).
- ❖ Establir un pla de formació contínua del personal investigador.
- ❖ Crear un programa de formació específica en mètodes i tècniques en demografia per a personal tècnic i/o de grau.
- ❖ Crear un programes intensius, de caire internacional, per postgraduats i professionals (Barcelona Summer School of Demography o ADEH).
- ❖ Redactar un codi de bones pràctiques en la recerca per a predoctors.

### 4.3. EN MATÈRIA DE DIFUSIÓ, TRANSFERÈNCIA I IMPACTE SOCIAL

#### 4.3.1. Objectiu estratègic

Potenciar la publicació i difusió de caire internacional. Aquest continua essent un dels objectius estratègics del CED, ara posant l'èmfasi en les revistes indexades de reconegut prestigi.

Per altra banda, en els darrers anys es fa front a nous reptes relacionats amb la transferència del coneixement generat pels centres de recerca i en el seu impacte social. Per aquest motiu tant l'accés obert a les dades i publicacions, com la preocupació per la repercussió de la recerca en la societat, han passat a tenir un paper primordial.

A la darrera etapa del I Pla Estratègic, a banda d'una renovació de la imatge corporativa i de la pàgina web (2015), així com la posada en marxa d'un compte a twitter i a facebook (2016) per donar més visibilitat a l'activitat del CED, s'inicià la publicació d'un nou \* butlletí de divulgació científica: *Perspectives Demogràfiques*. Aquestes iniciatives han representat una millora significativa en el propòsit d'aquest objectiu estratègic.

#### 4.3.2. Objectius específics

- ❖ Augmentar l'excel·lència de les publicacions on es fa la difusió de la recerca del CED. Prioritzar les revistes indexades en els primers quartils de l'especialitat.
- ❖ Assegurar els mecanismes que permetin la detecció de resultats generats per a la investigació aplicada que siguin susceptibles per la seva transferència.
- ❖ Estimular un debat sobre la utilitat social de la recerca, facultant al personal investigador perquè compateixi els seus objectius i projectes amb els agents socials receptors del coneixement generat (*stakeholders, policy makers*).
- ❖ Treballar en la creació i manteniment d'un *Demographic Data Hub* (DDH). El DDH facilitarà el tractament i la visualització de les dades de població i el seu treball per part de la comunitat científica i acadèmica.
- ❖ Mantindre l'alt nivell de participació i d'excel·lència en congressos i seminaris professionals.
- ❖ Mantindre el programa anual del CED de conferències i de seminaris internacionals.
- ❖ Incrementar el nombre de publicacions en Accés Obert fins arribar a un 100% de tot el material que no tingui cap restricció externa.
- ❖ Implementar un nou catàleg de la biblioteca, compatible amb els catàlegs de la UAB.

---

\* Des de 2010 es publica un butlletí de divulgació de les activitats del CED.

### 4.3. EN MATÈRIA DE GESTIÓ

---

#### 4.2.1. Objectiu estratègic

Establir una estratègia àmplia i coherent que adopti les bones pràctiques europees de gestió de recursos humans. Augmentar la visibilitat internacional del CED, en particular com a un lloc atractiu per a fer recerca de qualitat amb una infraestructura adequada a les necessitats del seu personal investigador.

El 2003 el CED va obtenir el certificat ISO 9001-2000 per la seva gestió en la formació en demografia. El 2004 va aconseguir la menció de qualitat pel programa de doctorat que gestiona conjuntament amb la Universitat Autònoma de Barcelona. El 2012 s'estengué el Sistema de Qualitat iniciat en temes de formació, a totes les activitats del Centre, seguint directrius EFQM.

Des de 2004 l'activitat del CED és avaluada en el marc d'un Contracte Programa establert amb la Generalitat de Catalunya. Seguint alguns dels indicadors d'excel·lència d'aquest Contracte, el 2014 el CED va adherir-se a la Carta i al Codi europeu per a la Recerca i el juny de 2015 va esdevenir membre de la xarxa Euraxess. Finalment el febrer de 2016 aconseguí el guardó d'excel·lència en recursos humans "hr" amb un Pla d'acció (2016-2019), el qual comporta diferents mesures de millora que han estat incloses en aquest II Pla Estratègic.

Per altra banda, el CED es vol gestionar com una entitat socialment responsable, amb un enfoc de desenvolupament sostenible basat en criteris d'equilibri i ús eficient dels recursos, tant econòmicament com ambiental. Així mateix, el CED té un clar compromís estratègic amb l'establiment de polítiques que integren la igualtat de tracte i d'oportunitats, atès que considera les persones com el seu principal actiu.

#### 4.3.2. Objectius específics

- ❖ Desenvolupar el Pla d'Acció "hr" per a l'excel·lència de la gestió de recursos humans en la recerca amb el debat i la redacció d'una sèrie de documents per a la millora de la gestió del personal investigador i de la recerca: Pla d'Igualtat, Pla de Difusió, Pla de Transferència, Codi de Bones pràctiques, Manual d'acollida, Pla de Carrera Investigadora, Protocol de protecció de dades, etc.
- ❖ Explorar, conjuntament amb la Universitat Autònoma de Barcelona, les possibilitats d'obtenció de nous espais de característiques adequades per allotjar nous grups de treball amb necessitats específiques.
- ❖ Incrementar el suport tècnic, propi i extern, en el funcionament del CED i en la gestió dels projectes que requereixen de seguiment intensiu per part de les administracions finançadores.
- ❖ Alinear polítiques, iniciatives i programes amb les bones pràctiques europees i internacionals.



## 5. MONITORITZACIÓ DEL PLA

L'autoavaluació i l'avaluació externa són preceptives per al rendiment de comptes envers les institucions membres del Consorci del Centre d'Estudis Demogràfics, els seus òrgans de Govern, el seu personal i respecte a la societat en general.

Anualment la direcció del CED presenta al Consell de Govern del CED l'activitat duta a terme en l'any anterior, així com propostes per la nova anualitat. També anualment es presenten les auditories de comptes i de compliment de la legislació vigent. Amb aquest acte no només es respon al control de la legalitat, sinó també al compliment dels objectius fixats.

Complementen aquest rendiment de comptes el seguiment anual del Contracte Programa amb la Generalitat de Catalunya, el seguiment mensual financer i pressupostari en el marc del Sistema Europeu de Comptes (SEC95) i de la Llei de Pressupostos de la Generalitat, l'avaluació del personal investigador, la revisió del Sistema de Qualitat de la Gestió, l'avaluació triennal per part de l'AGAUR dels Grups de Recerca Consolidats, la que realitza la Institució CERCA sobre l'activitat global del CED, també de caràcter triennal i, finalment, d'altres més específiques d'acreditació de la qualitat del Programa de Doctorat o de compliment del Pla d'Acció HRS4R.

Monitorització de l'activitat	Periodicitat
Rendiment de comptes al Sistema Europeu SEC95 mitjançant la intervenció de la Generalitat	Mensual
Rendiment de comptes davant el Consell de Govern del CED	Semestral
Revisió del Sistema de Qualitat en la gestió	Anual
Rendiment de comptes del Contracte Programa DGR-CED	Anual
Rendiment de comptes Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya	Anual
Auditoria de comptes i de compliment de la normativa vigent davant Intervenció General	Anual
Avaluació del personal investigador	Triennal
Avaluació de grups de recerca consolidats (Avaluació de l'AGAUR)	Triennal
Avaluació externa de la institució CERCA	Triennal
Autoavaluació Pla d'Acció HRS4R	Bianual
Avaluació externa EURAXESS	Quinquennal
Avaluació per l'acreditació de qualitat del programa de doctorat	Quinquennal





## 6. PREVISIÓ DE L'EVOLUCIÓ DEL FINANÇAMENT DE L'ACTIVITAT PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS EN ELS PROPERS ANYS

PRESSUPOST ORDINARI O D'EXPLOTACIÓ. CENTRE D'ESTUDIS DEMOGRÀFICS						
		2016 (1)	2017	2018	2019	2020
<b>1. Cobraments competitiu:</b>						
a ) Convocatòria Competitiva						
	Administracions públiques (Formació: contractes pre i post de	248.023,91	255.464,63	263.128,57	271.022,42	279.153,10
	Administracions públiques (Recerca)	609.019,98	621.200,38	633.624,39	646.296,87	659.222,81
	Fundacions (Recerca)	58.160,00	59.323,20	60.509,66	61.719,86	62.954,25
b ) Recerca per contracte o conveni						
	Fundacions i empreses	12.064,67	12.667,90	13.301,30	14.232,39	15.228,66
	Institut d'Estadística de Catalunya	35.000,00	35.000,00	35.000,00	36.000,00	36.000,00
	Administracions públiques (Recerca)	50.757,63	51.772,78	52.808,24	53.864,40	54.941,69
	Altres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total cobraments competitiu</b>		<b>1.013.026,19</b>	<b>1.035.428,89</b>	<b>1.058.372,15</b>	<b>1.083.135,95</b>	<b>1.107.500,51</b>
<b>2. Cobraments no competitiu:</b>						
a ) Generalitat						
	Transferència funcionament	716.000,00	716.000,00	716.000,00	716.000,00	716.000,00
	Adicional avaluació CERCA		150.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00
	TOTAL DGR	716.000,00	866.000,00	1.016.000,00	1.016.000,00	1.016.000,00
b) Universitat						
	Transferència funcionament	22.731,90	22.731,90	22.731,90	22.731,90	22.731,90
	(2) Valoració aportació en serveis	148.697,00	156.131,85	163.938,44	172.135,36	180.742,13
	TOTAL UAB	171.428,90	178.863,75	186.670,34	194.867,26	203.474,03
<b>Total cobraments no competitiu</b>		<b>887.428,90</b>	<b>1.044.863,75</b>	<b>1.202.670,34</b>	<b>1.210.867,26</b>	<b>1.219.474,03</b>
<b>3. Cobraments per propietat industrial</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>4. Altres cobraments</b>		155,28	2.207,37	5.585,75	9.026,60	13.265,64
<b>5. Total cobraments per operacions d'explotació</b>		<b>1.900.610,37</b>	<b>2.082.500,01</b>	<b>2.266.628,25</b>	<b>2.303.029,81</b>	<b>2.340.240,18</b>
<b>1. Pagaments d'explotació variables:</b>						
	Despeses vinculades a projectes	397.309,69	409.228,98	421.505,85	434.151,03	447.175,56
	Personal en formació (contractes subvencionats i becaris col.laboració)	264.108,91	272.032,18	280.193,14	288.598,94	297.256,91
<b>2. Pagaments d'explotació fixes:</b>						
	Despeses de manteniment	148.697,00	148.697,00	148.697,00	148.697,00	148.697,00
	Pagaments per despeses generals, fungibles	114.213,56	116.497,83	118.827,79	121.204,34	123.628,43
	Personal d'administració i serveis	436.621,35	470.987,56	505.697,44	510.754,41	515.861,96
	Personal investigador	539.659,86	665.056,46	791.707,02	799.624,09	807.620,33
<b>3. Total pagaments per operacions d'explotació</b>		<b>1.900.610,37</b>	<b>2.082.500,01</b>	<b>2.266.628,24</b>	<b>2.303.029,81</b>	<b>2.340.240,18</b>
<b>RESULTAT PRESSUPOST D'EXPLOTACIÓ</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

1. Tancament d'ingressos i despeses 2016.

2. Valoració dels serveis assumits per la UAB per aigua, llum, neteja (valorat segons el metres quadrats del CED), és una contribució no monetària.